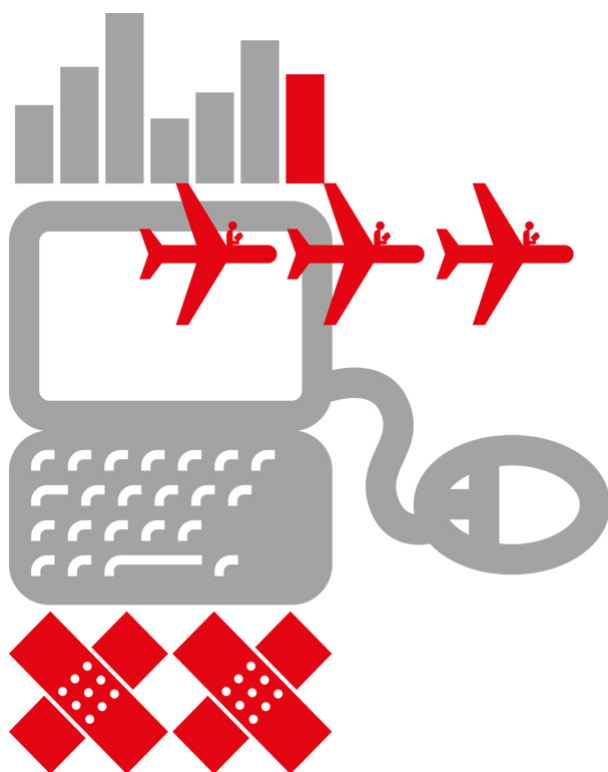


Čj.: VSPJ/06125/2018

Institucionální plán Vysoké školy polytechnické Jihlava pro roky 2019 – 2020

Schválený v Akademickém senátu VŠPJ dne 2. října 2018
Schválený ve Správní radě VŠPJ dne 25. října 2018

Jihlava, říjen 2018



Obsah

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Úvod | 3 |
| 1. cíl: Zavedení a podpora systému vnitřního hodnocení kvality a řízení výkonnosti..... | 4 |
| 2. cíl: Inovace a zkvalitnění služeb Poradenského a kariérního centra VŠPJ..... | 6 |
| 3. cíl: Rozvoj marketingových a studentských aktivit..... | 8 |
| 4. cíl: Příprava nových studijních programů na VŠPJ a rozvoj stávajících studijních programů a oborů 10 | |
| 5. cíl: Cílená podpora perspektivních pracovníků směřujících k získání titulu Ph.D., habilitaci, profesorskému řízení a dalšímu významnému prohloubení či zvýšení kvalifikace..... | 11 |
| 6. cíl: Využívání Interního grantového systému na podporu pedagogické a tvůrčí činnosti akademických pracovníků, tvůrčí práce studentů, profilace a inovace předmětů i kurzů | 12 |
| 7. cíl: Účinné využívání systému pro oceňování významných tvůrčích a aplikačních výsledků | 13 |
| 8. cíl: Zlepšování ICT procesů a služeb pro studenty a zaměstnance VŠPJ | 14 |
| 9. cíl: Oprava a vybavení zasedacího sálu (ZAS) | 15 |

Úvod

Dle „Vyhlášení Institucionálního programu pro veřejné vysoké školy pro roky 2019 – 2020“ Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „MŠMT“) si Vysoká škola polytechnická Jihlava (dále jen „VŠPJ“) stanovuje konkrétní cíle, které vychází z návrhu Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Vysoké školy polytechnické Jihlava na období 2016 – 2020 (dále jen „Dlouhodobý záměr VŠPJ“) a zařazuje je do svého Institucionálního plánu pro roky 2019 – 2020.

Pro sledování naplňování stanovených cílů Institucionálního plánu VŠPJ pro roky 2019 – 2020 jsou u každého vymezeného cíle stanoveny sledovatelné relevantní ukazatele výkonu a jejich cílové hodnoty, které se VŠPJ zavazuje dosáhnout k 31. 12. 2020, případně v jednotlivých letech plánovacího období. U každého stanoveného cíle je rovněž uveden předběžný plánovaný objem finančních prostředků potřebných na jeho realizaci v rámci maximální výše celkového příspěvku přiděleného MŠMT pro VŠPJ, který činí pro roky 2019 – 2020 celkem 12 414 457 Kč, pro každý rok plánovacího období tedy průměrně 6 207 228,50 Kč. U každého cíle jsou také uvedeny odkazy na prioritní cíl Dlouhodobého záměru VŠPJ, čímž je zajištěna návaznost na tento důležitý strategický materiál.

Celková maximální výše příspěvku stanovená MŠMT pro institucionální plán VŠPJ pro roky 2019 – 2020 činí 12 414 457 Kč, přičemž se jedná o neinvestiční finanční prostředky.

1. cíl: Zavedení a podpora systému vnitřního hodnocení kvality a řízení výkonnosti

Soulad cíle s Dlouhodobým záměrem vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Vysoké školy polytechnické Jihlava na období 2016 – 2020

Prioritní cíl: 1 Zajišťování kvality

Popis cíle:

Dle zákona o vysokých školách jsou vysoké školy odpovědné samy za kvalitu své vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností. VŠPJ v souladu s tímto zákonem postupně vytváří systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a zajišťuje zavedení tohoto systému do řízení vysoké školy. Tento proces, zohledňující kvantitativní i kvalitativní aspekty vzdělávacích a tvůrčích činností vysoké školy, bude základním kamenem dalšího efektivního fungování VŠPJ. Bude zpracována vnitřní směrnice pro zajištění procesu vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a pro zajištění řízení výkonnosti školy. Bude provedena revize všech stávajících předpisů a směrnic s cílem propojit jejich obsah se systémem vnitřního hodnocení kvality vysoké školy. Do informačního systému školy budou naprogramovány a přizpůsobeny potřebné moduly vztahující se k hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností. Bude průběžně doplňován systém řízení výkonnosti o nové oblasti tak, aby komplexně plánoval a vyhodnocoval cíle akademických pracovníků a jejich soulad se strategickými cíli školy.

Ukazatele výkonu:

Zpracování metodiky pro zajišťování vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Vytvoření směrnice pro proces vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Vytvoření směrnice pro řízení výkonnosti vysoké školy v oblasti vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Zavedení pravidelného vnitřního hodnocení činnosti, výkonnosti a kvality organizačních útvarů, odborných kateder.

Periodické hodnocení realizovaných akreditovaných studijních programů vysoké školy.

Zavedení pravidelného vnitřního řízení výkonnosti včetně hodnocení dosažených výsledků.

Revize stávajících vnitřních předpisů a směrnic a jejich propojení se systémem vnitřního hodnocení kvality.

Naprogramování a přizpůsobení modulů v informačním systému vztahujících se k hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Doplnění oblastí a funkcionalit v systému řízení výkonnosti školy.

Výchozí hodnota:

Není plně zavedena metodika pro zajišťování vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Není plně zavedena směrnice pro proces vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Není plně zavedena směrnice pro vnitřní řízení výkonnosti kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Vnitřní hodnocení kvality všech činností není úplné a systematické.

Stávající vnitřní předpisy a směrnice nejsou plně součástí systému vnitřního hodnocení kvality. Chybí některé moduly v informačním systému vztahující se k hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Některé oblasti v systému řízení výkonnosti školy jsou neúplné a nefunkční.

Cílová hodnota:

Zpracovaná a zavedená metodika pro zajišťování a vnitřní hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Zpracovaná a zavedená směrnice pro proces vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Zpracovaná a zavedená směrnice pro řízení výkonnosti vysoké školy v oblasti vzdělávací, a tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Zavedený systém zajišťování vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Aktualizovaná zpráva o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Provedená revize vnitřních předpisů a směrnic vzhledem k navrženému systému vnitřního hodnocení kvality.

Postupná aktualizace vnitřních předpisů a směrnic pro zavedení systému zajišťování vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Funkční moduly v informačním systému vztahující se k hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.

Doplněné oblasti a funkcionality v systému řízení výkonnosti a kvality vysoké školy.

Plánovaný objem finančních prostředků:

Neinvestiční finanční prostředky celkem:

2019 – 2020: 910 tis. Kč

2. cíl: Inovace a zkvalitnění služeb Poradenského a kariérního centra VŠPJ

Soulad cíle s Dlouhodobým záměrem vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Vysoké školy polytechnické Jihlava na období 2016 – 2020:

Prioritní cíl: 2 Diverzita a dostupnost, 4 Relevance vzdělávání

Popis cíle:

Od roku 2012 bylo v organizační struktuře VŠPJ vytvořeno Poradenské centrum pro studenty, jehož primárním cílem je poskytovat, nebo zprostředkovat, různé typy poradenských služeb, které studentům usnadní studium, sníží jejich studijní neúspěšnost a pomohou jim v těžkých životních situacích. Pracoviště bylo později přejmenováno na Poradenské a kariérní centrum VŠPJ, neboť v souladu s naplňováním Dlouhodobého záměru VŠPJ byly rozšířeny služby kariérového poradenství pro studenty a tyto služby začaly být poskytovány i absolventům do jednoho roku od ukončení studia.

Poradenské a kariérní centrum VŠPJ slouží také jako jednotné kontaktní místo pro spolupráci VŠPJ s aplikační sférou (pro nabídky praxe, brigád, stáží pro absolventy, zaměstnání apod.). S vybranými zaměstnavateli jsou uzavírány rámcové smlouvy o spolupráci, které definují oblasti možné spolupráce. Vzhledem k nutnosti stálého zlepšování uplatnitelnosti absolventů a jejich hladkého přechodu ze studia na trh práce je třeba poskytované služby nadále rozšiřovat, např. o zajišťování doplňujících přednášek, kurzů apod., které uplatnitelnost zvýší. Zároveň je třeba zprostředkování nabídek praxí a práce studentům i absolventům nadále zefektivňovat a je nezbytné pokračovat v intenzivních kontaktech se zaměstnavateli.

Činnost Poradenského a kariérního centra VŠPJ bude dále rozšiřována dle potřeb studentů, a to především v oblastech poradenství a podpory studentů se specifickými potřebami, psychologických a terapeutických služeb, sociálního poradenství, kariérního poradenství a zprostředkování spolupráce studentů a zaměstnavatelů.

Ukazatele výkonu:

Počet zajištěných konzultací kariérového poradenství pro studenty a absolventy

Počet zprostředkovaných osobních (tzn. jiných než kariérních) konzultací externích odborníků (psychologů) pro studenty i absolventy

Počet zajištěných kurzů, seminářů a přednášek

Počet cvičných výběrových řízení

Počet pracovních nabídek zveřejněných přes jednotné kontaktní místo v portálu praxí VŠPJ

Počet uzavřených aktualizovaných a nových rámcových smluv o spolupráci

Počet veletrhů pracovních příležitostí

Počet identifikovaných a podpořených studentů se specifickými potřebami

Výchozí hodnota:

Počet zajištěných konzultací kariérového poradenství pro studenty a absolventy: 25/rok

Počet zprostředkovaných osobních (tzn. jiných než kariérních) konzultací externích odborníků (psychologů) pro studenty i absolventy: 30/rok

Počet zajištěných kurzů, seminářů a přednášek: 4/rok

Počet cvičných výběrových řízení: 1/rok

Počet pracovních nabídek zveřejněných přes jednotné kontaktní místo v portálu praxí VŠPJ: 100/rok

Počet dosud uzavřených rámcových smluv o spolupráci: 43

Počet veletrhů pracovních příležitostí: 1/rok

Počet dosud identifikovaných a podpořených studentů se specifickými potřebami: 2

Cílová hodnota:

Počet zajištěných konzultací kariérového poradenství pro studenty a absolventy: min. 30/rok

Počet zprostředkovaných osobních (tzn. jiných než kariérních) konzultací externích odborníků (psychologů) pro studenty i absolventy: min. 30/rok

Počet zajištěných kurzů, seminářů a přednášek: min. 6/rok

Počet cvičných výběrových řízení: min. 1/rok

Počet nabídek zveřejněných přes jednotné kontaktní místo v portálu praxí VŠPJ: min. 150/rok

Počet uzavřených aktualizovaných a nových rámcových smluv o spolupráci: min. 50

Počet veletrhů pracovních příležitostí: 1/rok

Počet identifikovaných a podpořených studentů se specifickými potřebami: min. 6

Plánovaný objem finančních prostředků:

Neinvestiční finanční prostředky celkem:

2019 – 2020: 840 tis. Kč

3. cíl: Rozvoj marketingových a studentských aktivit

Soulad cíle s Dlouhodobým záměrem vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Vysoké školy polytechnické Jihlava na období 2016 – 2020

Prioritní cíl: 4 Relevance vzdělávání

Popis cíle:

Vzhledem ke zvýšené konkurenci mezi vysokými školami mimo jiné způsobené poklesem populační křivky je zapotřebí v období let 2019 – 2020 využít všech dostupných forem propagace nejen nově akreditovaných studijních programů, ale také vysoké školy jako celku. Při propagaci studijních programů a informování o dění na VŠPJ je žádoucí průběžně monitorovat a vyhodnocovat marketingové aktivity a informace, které se objeví v médiích. Na základě jejich vyhodnocení je zapotřebí propagační aktivity upravit. Ke sledování médií bude i nadále sloužit nákup služeb v oblasti monitoringu médií, což umožní včasné získávání informací a případné reagování na ně. Součástí propagace moderní vysoké školy by mělo být profesionální propagační video o škole, jehož vznik je jedním z cílů pro sledované období. Zástupci VŠPJ se i nadále ročně zúčastní alespoň tří veletrhů pomaturitního a celoživotního vzdělávání. VŠPJ plánuje rozšířit počet mediálních partnerství s cílem pomáhat zviditelnit a šířit dobré jméno školy.

V rámci rozvoje studentských aktivit budou i nadále pořádány různé zájmové i odborné akce, do nichž budou zapojováni studenti VŠPJ. Finanční prostředky v tomto cíli na období let 2019 – 2020 budou mimo jiné zacíleny na podnícení a podporu studentských aktivit (např. studentského spolku).

Ukazatele výkonu (roční):

Počet účastí na veletrzích vysokoškolského a celoživotního vzdělávání

Monitoring médií

Počet absolvovaných vzdělávacích kurzů pro zaměstnance Oddělení marketingu a propagace

Počet mediálních partnerství

Propagační video o VŠPJ

Studentské zájmové a odborné aktivity

Výchozí hodnota:

Počet účastí na veletrzích vysokoškolského a celoživotního vzdělávání: 3/rok

Monitoring médií: existuje

Počet absolvovaných vzdělávacích akcí: 3/rok

Mediální partnerství: 1

Propagační video o VŠPJ: neexistuje

Studentské zájmové a odborné aktivity: 5

Cílová hodnota:

Počet účastí na veletrzích vysokoškolského a celoživotního vzdělávání: 3/rok

Monitoring médií: udržet

Počet absolvovaných kurzů pro zaměstnance Oddělení marketingu a propagace: 3/rok

Mediální partnerství 2019 – 2020: 2

Propagační video o VŠPJ: vytvořit

Studentské zájmové a odborné aktivity: udržet

Plánovaný objem finančních prostředků:
Neinvestiční finanční prostředky celkem:
2019 – 2020: 750 tis. Kč

4. cíl: Příprava nových studijních programů a rozvoj stávajících studijních programů a oborů na VŠPJ

Soulad cíle s Dlouhodobým záměrem vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Vysoké školy polytechnické Jihlava na období 2016 – 2020

Prioritní cíl: 4 Relevance vzdělávání

Popis cíle:

Jedním ze strategických cílů VŠPJ je rozvoj a zvyšování kvality výuky v bakalářských i magisterských studijních programech. Cílem je průběžně provádět analýzu stávajících studijních programů a oborů se záměrem zajištění jejich dalšího rozvoje dle požadavků aplikační sféry. Inovací a rozšířením výuky dojde ke zvýšení možnosti uplatnění absolventů VŠPJ na trhu práce. Analýza potřeb aplikační sféry, příprava akreditačních spisů pro získání nové akreditace stávajících studijních programů a oborů a příprava akreditací dalších studijních programů jsou hlavními strategickými záměry VŠPJ na období let 2019 – 2020.

Ukazatele výkonu:

Analýza možností a potřeb rozvoje stávajících studijních programů a přípravy nových studijních programů na VŠPJ

Akreditační spisy nových studijních programů a akreditační spisy pro získání akreditací stávajících studijních programů a oborů dle nových akreditačních pravidel

Výchozí hodnota:

Analýza možností a potřeb rozvoje nových i stávajících studijních programů a oborů na VŠPJ neexistuje

Akreditační spisy nových studijních programů nejsou zatím připraveny a akreditační spisy pro získání akreditací stávajících studijních programů a oborů dle nových akreditačních pravidel nejsou zpracovány dosud všechny

Cílová hodnota:

Analýza možností a potřeb rozvoje nových i stávajících studijních programů a oborů na VŠPJ existuje

Akreditační spisy nových studijních programů a akreditační spisy pro získání akreditací stávajících studijních programů a oborů existují

Plánovaný objem finančních prostředků:

Neinvestiční finanční prostředky celkem:

2019 – 2020: 830 tis. Kč

5. cíl: Cílená podpora perspektivních pracovníků směřujících k získání titulu Ph.D., habilitaci, profesorskému řízení a dalšímu významnému prohloubení či zvýšení kvalifikace

Soulad cíle s Dlouhodobým záměrem vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Vysoké školy polytechnické Jihlava na období 2016 – 2020

Prioritní cíl: 5 Kvalitní výzkum, vývoj a inovace

Popis cíle:

VŠPJ se snaží dlouhodobě podporovat perspektivní akademické pracovníky, kteří pracují na zvýšení své kvalifikace a směřují k získání titulů Ph.D., docent nebo profesor v oborech blízkých vyučovaným studijním programům. Kromě zvyšování kvalifikace a s ní související stabilizací zaměstnanců má škola zájem i o prohlubování kvalifikace svých klíčových zaměstnanců. V relevantních případech je zájemcům poskytována účelová finanční podpora, smluvně vázaná na délku zaměstnaneckého vztahu s VŠPJ. Podmínky jejího čerpání jsou průběžně aktualizovány tak, aby byl tento nástroj přístupný co nejširšímu okruhu žadatelů.

Ukazatele výkonu:

Počet podpořených perspektivních pracovníků

Výchozí hodnota:

Počet podpořených perspektivních pracovníků: 13

Cílová hodnota:

Počet podpořených perspektivních pracovníků: 15

Plánovaný objem finančních prostředků:

Neinvestiční finanční prostředky celkem:

2019 – 2020: 840 tis. Kč

6. cíl: Využívání Interního grantového systému na podporu pedagogické a tvůrčí činnosti akademických pracovníků, tvůrčí práce studentů, profilace a inovace předmětů i kurzů

Soulad cíle s Dlouhodobým záměrem vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Vysoké školy polytechnické Jihlava na období 2016 – 2020

Prioritní cíl: 4 Relevance vzdělávání, 5 Kvalitní výzkum, vývoj a inovace

Popis cíle:

Na VŠPJ byl zaveden funkční Interní grantový systém (IGS), který je jedním ze základních nástrojů podpory pedagogické, vědecké, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti akademických pracovníků. Jeho prostřednictvím jsou podporovány pedagogické i tvůrčí projekty, z nichž mnohé mají mezioborový charakter. Díky zapojení akademických pracovníků i studentů z různých odborných kateder se daří rozvíjet nejen unikátní a v rámci odborné komunity konkurenceschopná témata, ale i specifické pedagogické projekty, přizpůsobené požadavkům vysoké školy i jejího regionu. Projekty IGS jsou vhodné také pro první samostatné tvůrčí počiny mladých vědců i nově se formujících týmů. Velký důraz při hodnocení žádostí o podporu z prostředků tohoto cíle je kladen na míru aktivně zapojených studentů.

Ukazatele výkonu:

Počet podpořených projektů

Výchozí hodnota:

Počet dosud podpořených projektů: 61

Cílová hodnota:

Počet podpořených projektů: 91

Plánovaný objem finančních prostředků:

Neinvestiční finanční prostředky celkem:

2019 – 2020: 2 630 tis. Kč

7. cíl: Účinné využívání systému pro oceňování významných tvůrčích a aplikačních výsledků

Soulad cíle s Dlouhodobým záměrem vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Vysoké školy polytechnické Jihlava na období 2016 – 2020

Prioritní cíl: 5 Kvalitní výzkum, vývoj a inovace

Popis cíle:

Systém pro oceňování významných tvůrčích a aplikačních výsledků byl na VŠPJ zaveden v roce 2015. Cílem systému je zvýšit motivaci pro akademické pracovníky, aby intenzivně publikovali a tvořili významné výsledky svého výzkumu a vývoje tak, aby se zvyšovala výkonnost VŠPJ v této oblasti. Podporovány jsou tvůrčí výstupy, které jsou v souladu s aktuálními výkonnostními kritérii Rady pro výzkum, vývoj a inovace. Zavedení systému se v minulých letech osvědčilo a došlo k nárůstu významných tvůrčích a aplikačních výsledků, proto bude tento nástroj využíván i v dalších letech.

Ukazatele výkonu:

Počet oceněných tvůrčích výsledků

Výchozí hodnota:

Počet dosud oceněných tvůrčích výsledků: 32

Cílová hodnota:

Počet oceněných tvůrčích výsledků: 42

Plánovaný objem finančních prostředků:

Neinvestiční finanční prostředky celkem:

2019 – 2020: 940 tis. Kč

8. cíl: Zlepšování ICT procesů a služeb pro studenty a zaměstnance VŠPJ

Soulad cíle s Dlouhodobým záměrem vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Vysoké školy polytechnické Jihlava na období 2016 – 2020

Prioritní cíl: 6 Rozhodování založené na datech

Popis cíle:

V roce 2012 byla prostřednictvím institucionálního plánu započata výměna zastaralých stolních počítačů zaměstnanců za tzv. hardwarový standard (HW standard), který se skládá z notebooku, dokovací stanice, monitoru a dalších periférií se stářím maximálně 5 let. Od roku 2017 probíhá obměna vybavení zaměstnanců, jejichž stávající standard již zastaral. Na konci roku 2020 se předpokládá, že 90 % zaměstnanců školy již bude vybaveno HW standardem, kde notebook není starší než 5 let.

Dále v průběhu let 2019 – 2020 dojde k vybavení rekonstruovaných a zastaralých učeben v severovýchodním křídle budovy VŠPJ moderními minipočítači, širokouhlými monitory a audiovizuální technikou.

Ukazatele výkonu:

Podíl zaměstnanců vybavených HW v aktuálním standardu

Počet modernizovaných učeben vybavených výpočetní a audiovizuální technikou

Výchozí hodnota:

Podíl zaměstnanců vybavených HW v aktuálním standardu: 85 %

Počet modernizovaných učeben vybavených výpočetní a audiovizuální technikou: 0

Cílová hodnota:

Podíl zaměstnanců vybavených HW v aktuálním standardu:

2020: 90 %

Počet modernizovaných učeben vybavených výpočetní a audiovizuální technikou:

2020: 6

Plánovaný objem finančních prostředků:

Neinvestiční finanční prostředky celkem:

2019 – 2020: 2 584 457 Kč

9. cíl: Oprava a vybavení zasedacího sálu (ZAS)

Soulad cíle s Dlouhodobým záměrem vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Vysoké školy polytechnické Jihlava na období 2016 – 2020

Prioritní cíl: 7 Efektivní financování

Popis cíle:

Jedná se o obnovu povrchů svislých a vodorovných konstrukcí, obnovu elektrické instalace a osvětlení, obnovu datové infrastruktury, celkovou obnovu interiéru, audiovizuální a stínící techniky v učebně ZAS.

Ukazatele výkonu:

Počet učeben v požadovaném standardu

Výchozí hodnota:

Počet učeben v požadovaném standardu: 0

Cílová hodnota:

Počet učeben v požadovaném standardu:
2020: 1

Plánovaný objem finančních prostředků:

Neinvestiční finanční prostředky celkem:
2019 – 2020: 2 090 tis. Kč

Jihlava, říjen 2018

prof. MUDr. Václav Báča, Ph.D.
rektor