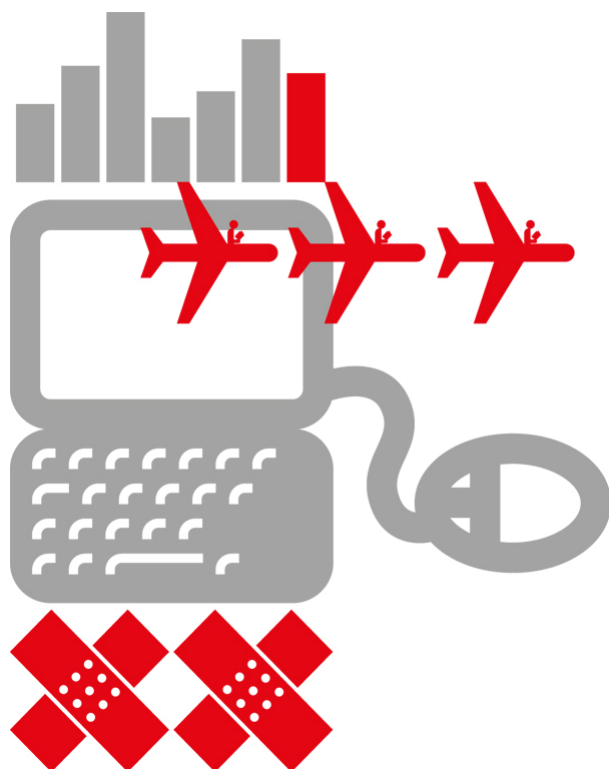


Č. j.: VSPJ/01172/2021

STRATEGICKÝ ZÁMĚR VYSOKÉ ŠKOLY POLYTECHNICKÉ JIHLAVA NA OBDOBÍ 2021+

Projednaný v Akademické radě VŠPJ dne 2. března 2021
Schválený v Akademickém senátu VŠPJ dne 10. března 2021
Schválený ve Správní radě VŠPJ dne 15. března 2021

Jihlava, březen 2021



OBSAH

Obsah.....	2
Seznam zkratk.....	3
Slovo rektora VŠPJ.....	4
Úvod	5
Vazba SZ VŠPJ 2021+ na strategické dokumenty	5
Struktura Strategického záměru VŠPJ 2021+	6
Vznik Vysoké školy polytechnické Jihlava.....	8
Poslání VŠPJ	8
Vize VŠPJ.....	8
Hodnoty VŠPJ	8
Strategické pilíře a strategické cíle VŠPJ	9
Strategické pilíře, strategické cíle a prioritní cíle VŠPJ	9
Struktura a popis cílů VŠPJ	11
Pilíř I: Vzdělávání	11
Pilíř II. Tvůrčí činnost	22
Pilíř III: Třetí role	29
Pilíř IV: Strategické řízení.....	36
Pilíř V: Internacionalizace	46
Závěr	51
Seznam Příloh.....	52

SEZNAM ZKRATEK

DPC	Dílčí prioritní cíl
GAČR	Grantová agentura ČR
ICT	Informační a komunikační technologie
IP VŠPJ 2021	Institucionální plán VŠPJ pro rok 2021
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR
Opatření	OP
OP VVV	Operační program Výzkum, vývoj, vzdělávání
PC	Prioritní cíl
PPSŘ 2022-2025	Program na podporu strategického řízení vysokých škol pro roky 2022-2025
SZ MŠMT 2021+	Strategický záměr MŠMT pro oblast vysokých škol na období od roku 2021
SZ VŠPJ 2021+	Strategický záměr Vysoké školy polytechnické Jihlava na období 2021+
SI 2021+	Strategie internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021
SŘVK	Systém řízení výkonu a kvality
TAČR	Technologická agentura ČR
U3V	Univerzita třetího věku
VaV	Věda a výzkum/ tvůrčí činnost
VŠPJ	Vysoká škola polytechnická Jihlava

SLOVO REKTORA VŠPJ

Vážené kolegyně a kolegové, studenti, vážení zaměstnanci a příznivci Vysoké školy polytechnické Jihlava,

nastal čas ohlédnutí se za výsledky naší společné práce dosažené v rámci realizace Dlouhodobého záměru pro roky 2016-2020 a pohlédnout dále do budoucnosti. Dovolím si říci, že ohlédnutí zpět mě naplňuje pocitem uspokojení, kdy Vysoká škola polytechnická Jihlava se stala důvěryhodným, respektovaným a vyhledávaným partnerem nejen pro studenty, ale také pro partnery z řad státních a samosprávních institucí, komerčních, neziskových či charitativních společností. Tyto partnery má škola na regionální, národní i mezinárodní úrovni ve vzdělávací, rozvojové a vědecko-výzkumné oblasti. Vysoká škola je hrdou a platnou součástí Statutárního města Jihlavy a Kraje Vysočina, stejně tak i České republiky a evropského společenství.

Máme pevné základy, na kterých lze dále stavět a rozvíjet se. Klíčová je však otázka dalšího směřování, stanovení priorit, volba vhodných nástrojů a opatření, kterými lze dalšího rozvoje Vysoké školy polytechnické Jihlava dosáhnout. Odpovědi na tyto otázky jsem se snažil spolu se svými spolupracovníky přehledně a srozumitelně formulovat v dokumentu, který nyní pročítáte. Naším cílem bylo vypracovat dokument, který formuluje dlouhodobou strategii a nástroje vedoucí ke kvalitě, rozvoji a udržitelnosti naší vysoké školy v následujících letech. Rád bych jim touto cestou poděkoval za množství práce, které této nesnadné činnosti věnovali.

Strategický záměr naší vysoké školy na nadcházející období podrobně vymezuje poslání, vizi, hodnoty, strategické pilíře a cíle jejího rozvoje do roku 2030. Představuje naši snahu rozvíjet se, být kvalitní a být úspěšní s vědomím nezbytnosti usilovné a dlouhodobé práce, bez které nelze vytyčených cílů dosáhnout. Vysoká škola polytechnická Jihlava je a nadále chce být zodpovědnou institucí pro rozvoj a udržitelnost regionu Kraje Vysočina, České republiky, Evropy i světa.

Vážení čtenáři, tento text píše jako rektor Vysoké školy polytechnické Jihlava, který si je vědom odpovědnosti, kterou na sebe podpisem Strategického záměru VŠPJ 21+ bere, ačkoliv se na jeho plnění v nejvyšší vedoucí funkci bude podílet pouze v jeho začátku. Jsem ale plně přesvědčen, že jde o vizi, která je uchopitelná, dostatečně ambiciózní, ale také reálně uskutečnitelná. Pevně věřím, že naplnění vytyčených cílů povede k dalšímu rozvoji vysoké školy, členů akademické obce i studentů školy.

Václav Báča
rektor

ÚVOD

Strategický záměr Vysoké školy polytechnické Jihlava na období 2021+ (dále jen „SZ VŠPJ 2021+“) je klíčovým dokumentem Vysoké školy polytechnické Jihlava (dále jen VŠPJ), který vymezuje poslání, vizi, strategické cíle a priority rozvoje do roku 2030.

Posláním a dlouhodobým cílem VŠPJ je poskytování kvalitního profesně zaměřeného vzdělávání, které vychází ze společenských trendů, potřeb praxe a potřeb regionu, realizace výzkumné a vývojové a další tvůrčí činnosti, jejíž výsledky jsou uplatňovány v praxi, a naplňování třetí role vysoké školy být významnou autoritou v regionu a společnosti, přispívající k rozvoji vzdělanosti, společenské odpovědnosti a k šíření znalostí a dobrých praxí.

SZ VŠPJ 2021+ vychází z priorit formulovaných ve Strategii vzdělávací politiky do roku 2030+, ve Strategickém záměru ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021 (dále jen „SZ MŠMT 2021+“) a ve Strategii internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021 (dále jen SI 2021+).

Strategické cíle VŠPJ uvedené v SZ VŠPJ 2021+ vycházejí z poslání a vize školy a byly stanoveny na základě zhodnocení dosažených cílů stanovených v Dlouhodobém záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Vysoké školy polytechnické Jihlava na období 2016–2020, z doporučení uvedených ve Zprávě o vnitřním hodnocení kvality vzdělávacích, tvůrčích a s nimi souvisejících činností VŠPJ, z potřeb a plánovaných záměrů rozvoje regionu a důležitých regionálních zaměstnavatelů. Strategické cíle určují rozvoj VŠPJ v pěti strategických pilířích. K naplňování strategických cílů VŠPJ jsou přiřazeny prioritní cíle VŠPJ, které vycházejí z prioritních cílů SZ MŠMT 2021+, z analýzy slabých a silných stránek VŠPJ a z vyhodnocení vlivu faktorů vnějšího prostředí VŠPJ.

Strategické a prioritní cíle VŠPJ uvedené ve SZ VŠPJ 2021+ jsou konzistentní a komplementární s cíli dosahovanými v projektu ESF „Strategický rozvoj VŠPJ“ a v projektu ERDF s názvem „Technický rozvoj VŠPJ“.

K naplňování strategických a prioritních cílů VŠPJ budou využívány finanční prostředky z vlastního rozpočtu a dalších zdrojů, jako jsou např. Institucionální plán VŠPJ pro rok 2021 (dále jen IP VŠPJ 2021), Program na podporu strategického řízení vysokých škol pro roky 2022-2025 (dále jen PPSŘ 2022-2025), centralizované rozvojové projekty (dále jen CRP), dotace z Kraje Vysočina, dotace statutárního města Jihlavy, dotace z Grantové agentury ČR, Technologické agentury ČR a dotace z evropských fondů. Použití finančních prostředků z IP VŠPJ 2021 a PPSŘ 2022-2025 k naplňování strategických cílů VŠPJ je rámcově uvedeno u jednotlivých operačních cílů a bude konkretizováno v plánech realizace strategického záměru VŠPJ pro jednotlivé roky.

VAZBA SZ VŠPJ 2021+ NA STRATEGICKÉ DOKUMENTY

Strategický záměr VŠPJ 2021+ vychází z celé řady strategických dokumentů na mezinárodní, národní i regionální úrovni:

Mezinárodní úroveň

Evropský prostor vysokoškolského vzdělávání (Boloňská deklarace ze dne 19. června 1999 a navazující komuniké)

Národní úroveň

Národní politika výzkumu, vývoje a inovací ČR 2021+

Strategie hospodářské politiky ČR

Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky (Národní RIS3 strategie) 2014–2020 (nově to bude Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021+)

Inovační strategie České republiky 2019–2030 (Czech Republic the Country For the Future)

Strategie regionálního rozvoje ČR 2021+

Strategie vzdělávací politiky do roku 2030+

Strategický záměr MŠMT pro oblast vysokých škol na období od roku 2021

Strategie internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021+

Regionální úroveň

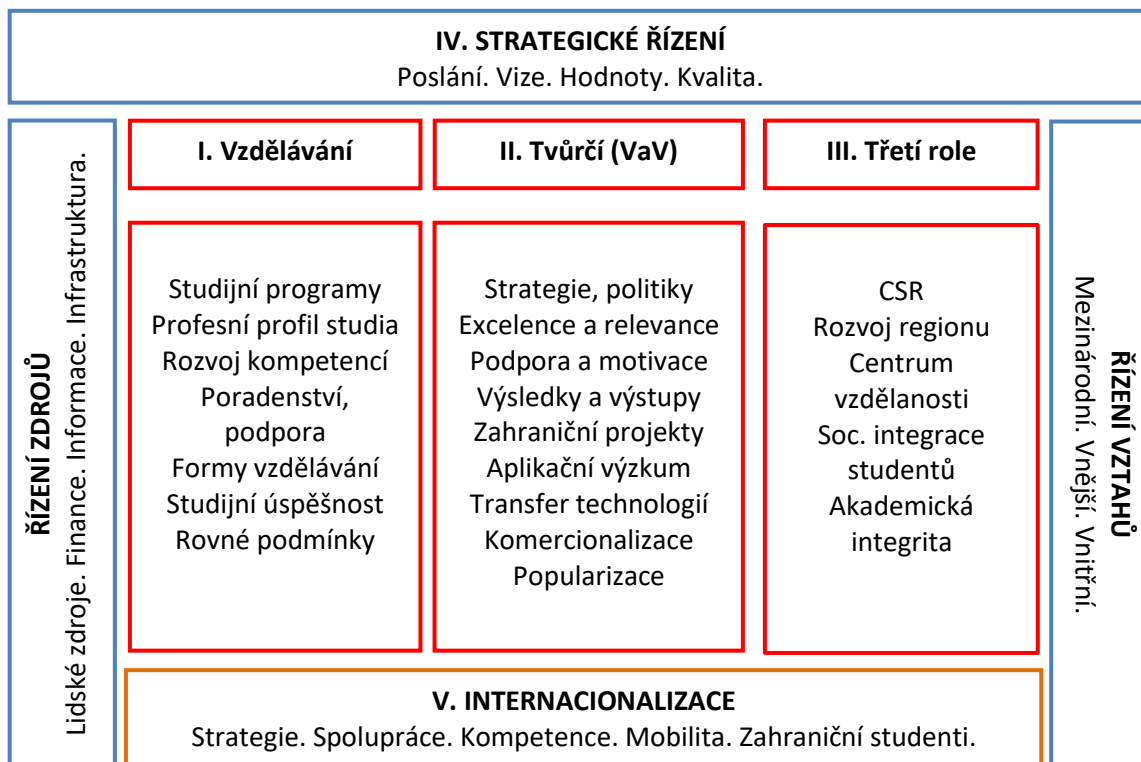
Strategie rozvoje kraje Vysočina 2021–2027

STRUKTURA STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU VŠPJ 2021+

Strategický záměr Vysoké školy polytechnické Jihlava na období 2021+ vymezuje poslání, vizi, hodnoty, strategické pilíře a strategické cíle jejího rozvoje do roku 2030.

Rozvoj a kvalita VŠPJ je sledována v pěti strategických pilířích, z nichž tři vycházejí ze základních rolí veřejné vysoké školy, a to vzdělávací, tvůrčí a z tzv. třetí role, a další dva pilíře jsou horizontálního charakteru, tedy procházejí a podporují ostatní pilíře. Jedná se o pilíř Strategického řízení, který obsahuje i oblast řízení zdrojů a řízení vztahů, a pilíř Internacionalizace.

Strategické pilíře a oblasti rozvoje VŠPJ



Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

Prioritní cíle Strategického záměru MŠMT pro oblast vysokých škol od roku 2021 a jejich propojení se Strategickým záměrem VŠPJ na období 2021+

SZ VŠPJ 2021+ akceptuje očekávaná opatření na úrovni vysokých škol, která vycházející ze šesti prioritních cílů Strategického záměru MŠMT pro oblast vysokých škol od roku 2021.

Prioritní cíle SZ MŠMT 2021+:

1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století je součástí Pilíře I., Prioritní cíl 2. SZ VŠPJ 2021+.
2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání je součástí Pilíře I., Prioritní cíl 3. SZ VŠPJ 2021+.
3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia není relevantní pro VŠPJ, která nemá doktorské studijní programy.
4. Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje na vysokých školách je součástí Pilíře II. SZ VŠPJ 2021+.
5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství je součástí Pilíře IV. SZ VŠPJ 2021+.
6. Snižit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se naplno mohli věnovat svému poslání, je součástí Pilíře IV., Prioritní cíl 4. SZ VŠPJ 2021+.

SZ VŠPJ 2021+ dále akceptuje i očekávaná opatření na úrovni vysokých škol popsaná v SZ MŠMT 2021+, konkrétně v kapitole Další prioritní cíle, která jsou ve SZ VŠPJ 2021+ začleněna v jednotlivých Pilířích I., II., III., a cíle a opatření uvedená v dokumentu Strategie internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021+, která procházejí Pilíři I., II. a jsou reflektována zejména v Pilíři V. SZ VŠPJ 2021+.

Pilíře VŠPJ a jejich vztah ke Strategickému záměru MŠMT pro oblast vysokých škol od roku 2021

Pilíř I. Vzdělávání obsahuje cíle a opatření uvedená v Prioritním cíli 1. a 2. SZ MŠMT 2021+.

Pilíř II. Tvůrčí činnost obsahuje cíle a opatření uvedená v Prioritním cíli 4. SZ MŠMT 2021+.

Pilíř III. Třetí role obsahuje cíle a opatření uvedená v Dalších prioritních cílech SZ MŠMT 2021+.

Pilíř IV. Strategické řízení obsahuje cíle a opatření uvedená v Prioritním cíli 5. a 6. SZ MŠMT 2021+.

Pilíř V. Internacionalizace obsahuje opatření uvedená v Prioritních cílech SI 2021+.

Struktura cílů strategického záměru VŠPJ 2021+

V jednotlivých strategických pilířích stanovila VŠPJ strategické cíle, kterými škola směřuje k vyšší kvalitě, otevřenosti a konkurenceschopnosti.

K naplňování strategických cílů jsou stanoveny prioritní cíle VŠPJ, které vycházejí z prioritních cílů uvedených v SZ MŠMT 2021+, z výsledků analýzy slabých a silných stránek VŠPJ a z vyhodnocení vlivu přímých faktorů vnějšího prostředí VŠPJ. Jednotlivé prioritní cíle jsou rozpracovány do operačních cílů a následně do konkrétních opatření. Uvedená opatření určují postupy dosažení operačních cílů a reflektují očekávaná opatření uvedená ve SZ MŠMT 2021+.



Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

U každého operačního cíle jsou uvedena opatření k naplňování operačních cílů, výstupy a odpovědné osoby tak, aby bylo možné průběžně vyhodnocovat naplňování SZ VŠPJ 2021+. Konkrétní naplňování SZ VŠPJ 2021+ bude probíhat prostřednictvím ročních plánů realizace Strategického záměru VŠPJ 2021+, které budou rozpracovávat vybrané prioritní cíle, klíčová opatření či aktivity v daném roce včetně výstupů a odpovědnosti za jejich plnění.

SZ VŠPJ 2021+ je „živým“ dokumentem, bude postupně revidován na základě každoročně přijímaných Plánů realizace Strategického záměru VŠPJ a jejich plnění. Aktualizace dokumentu může být přijata i v návaznosti na změny vnějšího prostředí a na závěry hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na VŠPJ.

VZNIK VYSOKÉ ŠKOLY POLYTECHNICKÉ JIHLAVA

Vysoká škola polytechnická Jihlava byla zřízena zákonem č. 375/2004 Sb., ze dne 3. 6. 2004 jako první veřejná vysoká škola neuniverzitního typu v České republice a je jedinou veřejnou vysokou školou se sídlem v Kraji Vysočina.

POSLÁNÍ VŠPJ

VŠPJ je profesně zaměřená veřejná vysoká škola zaměřená na aplikovanou vzdělanost, jejímž posláním je poskytovat odborně různorodé studijní programy vycházející zejména z potřeb regionálního trhu práce, podporovat intenzivní spolupráci a inovační rozvoj aplikační sféry, pěstovat odpovídající tvůrčí činnost a aplikovaný výzkum, poskytovat programy celoživotního vzdělávání a napomáhat kulturnímu a obecně vzdělanostnímu rozvoji regionu.

VIZE VŠPJ

*VŠPJ chce být **excelentní profesně zaměřenou** vysokou školou, která na základě intenzivní spolupráce s aplikační sférou připravuje odborníky v řadě oblastí reflektující trendy vývoje společnosti a know-how a rozvíjí kompetence studentů pro jejich další uplatnění na globálním trhu práce.*

*VŠPJ chce být **uznávanou vysokou školou v oblasti aplikovaného vývoje**, je nositelem inovací, disponuje moderním technologickým vybavením a odbornými znalostmi, které umožní nabízet aplikačním partnerům širokou výzkumnou a laboratorní základnu včetně transferu znalostí.*

*VŠPJ jako jediná vysoká škola v Kraji Vysočina chce být **významnou autoritou**, která se podílí na dlouhodobě udržitelném rozvoji a konkurenceschopnosti regionu, a **centrem vzdělanosti**, které přispívá k rozvoji regionu zvyšováním vzdělanosti a šířením technologií a znalostí.*

*VŠPJ chce být **zodpovědnou institucí** se sdílenou vnitřní kulturou, podporující akademickou integritu a uznávající hodnoty společenské odpovědnosti a principy STEM.*

HODNOTY VŠPJ

VŠPJ jako polytechnická vysoká škola prosazuje principy novodobého konceptu polytechnického vzdělávání STEM, který propojuje čtyři oblasti vzdělávání Science, Technology, Engineering a Mathematics.

Hodnoty VŠPJ jsou

- S** Synergie, spolupráce s aplikační sférou
- T** Transparentnost, týmová práce
- E** Etické jednání, efektivita, excelence
- M** Myšlení: kreativní, kritické a nezávislé

STRATEGICKÉ PILÍŘE A STRATEGICKÉ CÍLE VŠPJ

VŠPJ jako jediná vysoká škola v regionu Vysočina poskytuje kvalitní profesně zaměřené vzdělávání, vytváří podmínky a realizuje výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti a je respektovaným partnerem na regionální, národní a mezinárodní úrovni.

VŠPJ sleduje kvalitu a rozvoj v pěti strategických pilířích: I. Vzdělávání, II. Tvůrčí činnost, III. Třetí role, IV. Strategické řízení, V. Internacionalizace. V těchto strategických pilířích stanovila VŠPJ strategické cíle, kterými škola směřuje k vyšší kvalitě, otevřenosti a konkurenceschopnosti.

Pilíř I. Vzdělávání

Strategický cíl I: Rozvíjet globální kompetence studentů reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy a zvyšující uplatnitelnost v 21. století.

Pilíř II. Tvůrčí činnost

Strategický cíl II: Zvýšit kvalitu, společenskou relevanci a mezinárodní rozměr tvůrčí činnosti a excelenci výsledků aplikovaného výzkumu.

Pilíř III. Třetí role

Strategický cíl III: Posilovat roli VŠPJ jako strategického partnera při formování a naplňování regionálních a národních strategií. Posilovat aktivity společenské odpovědnosti VŠPJ.

Pilíř IV. Strategické řízení

Strategický cíl IV: Budovat kapacity a posilovat strategické řízení a řízení lidských zdrojů na VŠPJ.

Pilíř V. Internacionalizace

Strategický cíl V: Zvýšit internacionalizaci vzdělávání a dalších činností VŠPJ.

STRATEGICKÉ PILÍŘE, STRATEGICKÉ CÍLE A PRIORITYNÍ CÍLE VŠPJ

Na základě stávajícího stupně rozvoje VŠPJ, identifikace slabých a silných stránek v jednotlivých strategických pilířích VŠPJ a se zřetelem k vnějším vlivům přicházejícím z vysokoškolského prostoru jak v České republice, tak i v evropských zemích, dále v souladu s potřebami rozvoje regionu i celé společnosti stanovila VŠPJ k naplňování strategických cílů priority cíle.

Pilíř I. Vzdělávání

Strategický cíl I: Rozvíjet globální kompetence studentů reflektující potřeby trhu práce a společenské výzvy a zvyšující uplatnitelnost v 21. století.

Priority cíle

1. Rozvíjet profesně zaměřené studijní programy reflektující požadavky trhu práce a trendy vývoje společnosti.
2. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi 21. století (SZ MŠMT 2021+, PC1).
3. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání (SZ MŠMT 2021+, PC2).
4. Vytvářet podmínky pro rovný přístup ke vzdělávání a ke zvyšování studijní úspěšnosti (SZ MŠMT 2021+, DPC).

Pilíř II. Tvůrčí činnost

Strategický cíl II: Zvyšovat kvalitu, společenskou relevanci a mezinárodní rozměr tvůrčí činnosti a excelenci výsledků aplikovaného výzkumu.

Prioritní cíle

1. Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje (SZ MŠMT 2021+, PC4).
2. Podporovat výzkum a tvůrčí činnosti se zohledněním specifik všech oblastí vzdělávání v akreditovaných studijních programech (SZ MŠMT 2021+, PC4).
3. Zvyšovat počet a kvalitu aplikovaných výsledků a aktivně se podílet na transferu technologií (SZ MŠMT 2021+, PC4).

Pilíř III. Třetí role

Strategický cíl III: Posilovat roli VŠPJ jako strategického partnera při formování a realizaci regionálních a národních strategií. Posilovat aktivity společenské odpovědnosti VŠPJ.

Prioritní cíle

1. Posilovat společenskou odpovědnost vysoké školy v návaznosti na pilíře rozvoje VŠPJ. (SZ MŠMT 2021+, DPC)
2. Reflektovat celospolečenské výzvy a být uznávanou autoritou na regionální a národní úrovni. (SZ MŠMT 2021+, DPC)
3. Rozvíjet VŠPJ jako centrum vzdělanosti Kraje Vysočina. (SZ MŠMT 2021+, DPC)
4. Posilovat aktivity sociální integrace studentů a akademické integrity na VŠPJ a vytvářet podmínky pro jejich rozvoj. (SZ MŠMT 2021+, DPC)

Pilíř IV. Strategické řízení

Strategický cíl IV: Budovat kapacity a posilovat strategické řízení a řízení lidských zdrojů na VŠPJ.

Prioritní cíle

1. Budovat kapacity pro strategické řízení VŠPJ (SZ MŠMT 2021+, PC5).
2. Posílit strategické řízení lidských zdrojů na VŠPJ (SZ MŠMT 2021+, PC5).
3. Zajistit dlouhodobou finanční stabilitu VŠPJ.
4. Snižovat administrativní zatížení pracovníků VŠPJ (SZ2021, PC6).

Pilíř V. Internacionalizace

Strategický cíl V: Zvýšit internacionalizaci vzdělávání a dalších činností VŠPJ.

Prioritní cíle

1. Posilovat strategické řízení v oblasti internacionalizace a podporovat mezinárodní spolupráci (SI 2021+, PC5).
2. Rozvíjet internacionalizaci studia, globální kompetence a mezinárodní mobilitu studentů a pracovníků (SI 2021+, PC1, PC2, PC3).
3. Vytvářet mezinárodní prostředí a zlepšovat infrastrukturu, služby a zázemí pro zahraniční studenty (SI 2021+, PC4).

STRUKTURA A POPIS CÍLŮ VŠPJ

Pilíř I. Vzdelávání

Vysoká škola polytechnická Jihlava je veřejnou vysokou školou neuniverzitního typu. Je zaměřena na poskytování profesně zaměřených především bakalářských studijních programů, a to z oblasti ekonomické, technické a zdravotnické. VŠPJ realizuje studijní programy v prezenční i kombinované formě studia, kombinovaná forma studia probíhá s podporou e-learningu.

VŠPJ chce být **excelentní profesně zaměřenou** vysokou školou, která na základě intenzivní spolupráce s aplikační sférou připravuje odborníky v řadě oblastí reflektující trendy vývoje společnosti a rozvíjí kompetence studentů pro jejich další uplatnění na globálním trhu práce.

Vzdělání, které má **V**ýznam.

Vzdělání: **Š**ance pro všechny.

Vzdělání pro **P**raxi.

Vzdělání s **J**istotou.

STRATEGICKÝ CÍL I: ROZVÍJET GLOBÁLNÍ KOMPETENCE STUDENTŮ REFLEKTUJÍCÍ POTŘEBY TRHU PRÁCE A SPOLEČENSKÉ VÝZVY A ZVYŠUJÍCÍ UPLATNITELNOST V 21. STOLETÍ.

Prioritní cíle v Pilíři I. Vzdelávání

1. **Rozvíjet profesně zaměřené studijní programy reflektující požadavky trhu práce a trendy vývoje společnosti.**
2. **Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi 21. století.** (SZ MŠMT 2021+, PC1)
3. **Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání.** (SZ MŠMT 2021+, PC2)
4. **Vytvářet podmínky pro rovný přístup ke vzdělávání a ke zvyšování studijní úspěšnosti.** (SZ MŠMT 2021+, DPC)

Prioritní cíl I. 1: Rozvíjet profesně zaměřené studijní programy reflektující požadavky trhu práce a trendy vývoje společnosti

Popis současného stavu

VŠPJ nabízí a uskutečňuje profesně zaměřené bakalářské a magisterské studijní programy. Různorodá škála bakalářských studijních programů z oblasti ekonomické, zdravotnické a technické odpovídá potřebám regionálního trhu práce. Obecným cílem VŠPJ v oblasti vzdělávání je poskytnout studentům možnost získat profesně orientované vysokoškolské vzdělání s výrazně praktickými výstupy.

K 31. prosinci 2020 měla VŠPJ akreditováno devět studijních programů/oborů v prezenční a kombinované formě studia, z toho jeden v magisterském stupni. Ve studijních programech studovalo 2 492 studentů, z toho 99 % studentů v bakalářském stupni, 55 % studentů v prezenční formě studia a 49 % studentů v ekonomických oborech.

VŠPJ jako profesně zaměřená vysoká škola připravuje studenty na praktické uplatnění, udržuje a rozvíjí vazbu na aplikační sféru a spolupracuje s ní při tvorbě profilu absolventa, obsahu studia a při definování požadovaných kompetencí pro budoucí uplatnění absolventů. Všechny studijní programy realizované na VŠPJ mají stanovenou povinnost absolvování odborné praxe v rozsahu minimálně 12 týdnů. Úzká spolupráce s aplikační sférou umožňuje zapojení odborníků do výuky, do vedení a oponentování závěrečných prací a do dalších aktivit školy.

Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

Cílem VŠPJ jako profesně zaměřené vysoké školy je rozvíjet profesně studijní programy reflektující požadavky trhu práce a trendy vývoje společnosti, posilovat vazbu studia na praxi a rozvíjet profesní profil studia.

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle I. 1

- A. **Rozvíjet portfolio a kvalitu profesně zaměřených studijních programů dle požadavků regionálního trhu práce a odpovídající úrovně znalostní společnosti.**
- B. **Posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění. (SZ MŠMT 2021+ 1.C)**
- C. **Ve spolupráci se zaměstnavateli rozvíjet profesní profil studia a posilovat jeho prestiž. (SZ MŠMT 2021+ 1.D)**

I. 1. A Rozvíjet portfolio a kvalitu profesně zaměřených studijních programů dle požadavků regionálního trhu práce a odpovídající úrovně znalostní společnosti

Opatření

- Rozvíjet kvalitu profesně zaměřených bakalářských a magisterských studijních programů inovací kurikula stávajících studijních programů reflektující požadavky aplikační sféry, rozvoj technologií ve vzdělávání a společenské trendy a vedoucí k vyšší uplatnitelnosti absolventů.
- Vytvořit alespoň jeden nový bakalářský studijní program, který bude vycházet z potřeb regionu a bude rozvíjet novou oblast vzdělávání VŠPJ, jeden navazující magisterský studijní program, který nabídne absolventům bakalářského stupně možnost pokračujícího studia v regionu.
- Zvyšovat podíl studentů v celospolečensky potřebných studijních programech akcentací na vysokou uplatnitelnost absolventů a možnou finanční podporu při studiu.

Výstupy

- Inovovaná kurikula profesně zaměřených studijních programů
- Akreditace alespoň jednoho nového profesně zaměřeného bakalářského studijního programu v nové oblasti vzdělávání
- Akreditace alespoň jednoho nového profesně zaměřeného navazujícího magisterského studijního programu
- Podíl studentů v celospolečensky potřebných studijních programech, který bude tvořit min. 60 % studentů

Odpovědná osoba

Prorektor pro studium

Výkonné pracoviště a osoby

Referát kvality a správy akreditací

Garanti studijních programů

I. 1. B Posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění (IP VŠPJ 2021, PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Posilovat spolupráci s aplikační sférou při záměru, tvorbě, realizaci, inovaci a evaluaci studijních programů vedoucí k vyšší uplatnitelnosti absolventů (SZ MŠMT 2021+). Vytvořit

Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

pravidla zapojení aplikační sféry do přípravy záměru, tvorby, realizaci, inovaci a evaluaci studijních programů.

- Vytvořit podmínky a systém podpory a monitoringu na úrovni vedení VŠPJ pro zapojení externích partnerů, odborníků z praxe do inovace obsahu předmětů, do výuky a do vedení a oponování závěrečných prací. Systém zapojení odborníků z praxe propojit se systémem spolupráce s aplikační sférou.
- Na základě monitoringu trhu práce průběžně aktualizovat obsahy vzdělávání studijních programů tak, aby reflektovaly vývoj k Průmyslu 4.0 související s digitalizací, robotizací a automatizací (SZ MŠMT 2021+, návaznost na cíl I.1.A). Povinnost inovace studijních programů zpracovat do hodnocení studijních programů a příslušných organizačních norem.
- Vytvořit efektivní systém praxí a stáží včetně reflektovaných stáží ve firmách. Analyzovat stávající Portál praxí a nastavit jednotná pravidla pro zajišťování, uskutečňování a hodnocení stáží a praxí na úrovni školy. Zpracovat metodiku pro uskutečňování a hodnocení praxí a stáží ve firmách (SZ MŠMT 2021+).
- Rozvíjet systém spolupráce s absolventy. Vytvořit pravidla pro fungování klubu absolventů, nastavit způsoby spolupráce s úspěšnými absolventy pro zvýšení prestiže školy a pro zapojení absolventů v aktivitách školy.

Výstupy

- Pravidla zapojení aplikační sféry do přípravy záměru, tvorby, realizace, inovace a evaluace studijních programů
- Systém podpory a monitoringu zapojení odborníků z praxe do výuky na úrovni školy včetně řízení jednotlivých procesů a vyhodnocení přínosů
- Aktualizované obsahy studijních programů dle požadavků praxe a vývoje Průmyslu 4.0
- Inovovaný systém pro zajišťování, uskutečňování a hodnocení odborných praxí a stáží ve firmách
- Systém spolupráce s absolventy včetně činnosti klubu absolventů

Odpovědná osoba

Prorektor pro studium

Výkonná pracoviště a osoby

Poradenské a kariérní centrum

Vedoucí odborných kateder

Garanti studijních programů

Koordinátoři odborných praxí

I. 1. C Ve spolupráci se zaměstnavateli rozvíjet profesní profil studia a posilovat jeho prestiž (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Prohlubovat spolupráci s aplikační sférou a regionem při identifikaci a hodnocení prestižních profesních studijních programů vedoucích k rozvoji regionu, nastavit kritéria pro identifikaci a hodnocení prestižních studijních programů a pro identifikaci a hodnocení excelentních odborných pracovišť.
- Vytvořit pravidla a způsob ocenění excelentních studijních programů a excelentních odborných pracovišť VŠPJ a začlenit je do systému hodnocení kvality vzdělávání.
- Vytvořit podmínky a pravidla pro realizaci praktické výuky ve firmách na principu prvků duálního vzdělávání. Zpracovat do metodického pokynu k organizaci výuky. Pilotně ověřit realizaci praktické výuky ve vybraných firmách na jednom studijním programu akreditovaném na VŠPJ.

Výstupy

- Pravidla pro identifikaci, hodnocení a ocenění excelentních profesních studijních programů a excelentních odborných pracovišť
- Ocenění excelentních profesních studijních programů a excelentních odborných pracovišť
- Ověřený způsob realizace praktické výuky v prostředí firem

Odpovědná osoba

Prorektor pro strategii a kvalitu
Prorektor pro studium

Výkonné pracoviště a osoby

Garanti studijních programů

Prioritní cíl I. 2: Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi 21. století (SZ MŠMT 2021+)

Popis současného stavu

VŠPJ podporuje rozvoj kompetencí akademických pracovníků a studentů VŠPJ. Vzdělávání pracovníků je podporováno z projektu ESF *Strategický rozvoj VŠPJ* a je zaměřeno na rozvoj odborných, jazykových, pedagogických a didaktických kompetencí.

VŠPJ má vytvořený motivační systém, který vychází ze *Strategie rozvoje, kariérního řádu a hodnocení akademických pracovníků VŠPJ* a který obsahuje podporu vzdělávání a rozvoje akademických pracovníků, motivační odměny v tvůrčí oblasti a podporu pracovníků směřujících ke zvýšení kvalifikace. VŠPJ věnuje vysokou pozornost zajišťování kvality vzdělávání. V rámci projektu ESF *Strategický rozvoj VŠPJ* byl vytvořen systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávacích, tvůrčích a s nimi souvisejících činností, který je průběžně doplňován a rozvíjen.

Odborné kompetence studentů jsou rozvíjeny v rámci studia v povinných a povinně volitelných předmětech. Součástí výuky je i rozvoj obecných kompetencí. VŠPJ podporuje rozvoj obecných kompetencí studentů i formou samostatných workshopů a jednorázových aktivit. Garantem těchto aktivit je Poradenské a kariérní centrum (dále PKC). PKC dále zajišťuje i poradenství studentům včetně kariérního poradenství.

Cílem VŠPJ je podpořit vznik a vývoj nových služeb, produktů a nástrojů pro rozvoj kompetencí pracovníků a studentů VŠPJ přímo relevantních pro život a praxi 21. století a vytvořit podmínky pro jejich implementaci.

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle I. 2

- A. Podporovat rozvoj kompetencí akademických pracovníků VŠPJ pro výuku a tvorbu studijních programů. (SZ MŠMT 2021+ 1.A)**
- B. Rozvíjet metody zajišťování kvality vzdělávání, ověřování a uznávání výsledků učení. (SZ MŠMT 2021+ 1.B)**
- C. Rozvíjet kompetence studentů přímo relevantní pro život a praxi 21. století. (SZ MŠMT 2021+, DPC)**
- D. Přizpůsobit podobu studia a podpůrných služeb proměňujícím se charakteristikám uchazečů a studentů. (SZ MŠMT 2021+, DPC)**

I. 2. A Podporovat rozvoj kompetencí akademických pracovníků VŠPJ pro výuku a tvorbu studijních programů (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Prohlubovat vzdělávání a rozvoj akademických pracovníků s cílem získání nových kompetencí odpovídajících nejnovějším poznatkům a požadavkům e-společnosti (SZ MŠMT 2021+). Do systému interního vzdělávání zařadit a realizovat kurzy pro tvorbu studijních programů a pro vedení nových metod výuky: online výuka, online týmová práce, blended learning, zpracování online přednášek, prezentací.
- Podporovat vyučující na počátku kariéry začleněním do funkčních týmů, do sdílení zkušeností a dobrých praxí a do vzdělávání v oblasti vysokoškolské pedagogiky (SZ MŠMT 2021+). Vytvořit adaptační metodiku a zapracovat ji do personální politiky VŠPJ.
- Inovovat motivační systém a kritéria hodnocení akademických pracovníků, implementovat nástroje podporující online vzdělávání a rozvoj akademických pracovníků a využívání získaných kompetencí ve výuce (SZ MŠMT 2021+).
- Vytvářet podmínky pro setkávání akademických pracovníků, pro vytváření inovací ve vzdělávání, sdílení zkušeností a dobrých praxí zejména při implementaci blended learningu a nových metod vzdělávání. Vytvářet týmy pro implementaci inovací ve vzdělávání, organizovat neformální setkávání pro přenos dobrých praxí a zkušeností, ukázkové hodiny a další aktivity podporující setkávání pracovníků. (SZ MŠMT 2021+).
- Vytvořit systém pro oceňování vynikajících pedagogů.

Výstupy

- Inovovaný systém interního vzdělávání a rozvoje a jeho postupné zapracování do činnosti Centra celoživotního vzdělávání
- Adaptační metodika a podpora začínajícím akademickým pracovníkům a její implementace
- Inovovaný motivační systém a systém hodnocení akademických pracovníků
- Portfolio a podpora aktivit umožňujících setkávání akademických pracovníků s cílem sdílení zkušeností a dobrých praxí při inovaci vzdělávání a implementaci nových metod vzdělávání
- Systém pro oceňování vynikajících pedagogů (Cena rektora)

Odpovědná osoba

Prorektor pro studium

Výkonné pracoviště a osoby

Vedoucí odborných kateder

Metodici e-learningu

Odbor informačních a komunikačních technologií

I. 2. B Rozvíjet metody zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Posilovat procesy vnitřního hodnocení kvality vzdělávací činnosti, implementovat nové metody a nástroje pro hodnocení kvality vzdělávací činnosti a pro ověřování výsledků učení (SZ MŠMT 2021+). Nové nástroje, postupy a metody zapracovat do systému řízení kvality a propojit s hodnocením akademických pracovníků (návaznost na cíl I.2.A).
- Vytvořit a implementovat pravidla pro tvorbu studijních plánů, využít ECTS a nástroje zdůrazňující perspektivu studujících a výsledky činností (SZ MŠMT 2021+) nejen ve studijních programech, ale i v programech celoživotního vzdělávání. Zpracovat metodiku pro tvorbu studijních plánů s důrazem na získané kompetence studentů (odborné znalosti, dovednosti,

Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

obecné kompetence), posílit rozvoj praktických dovedností a obecných kompetencí a jim přizpůsobit metody ověření získaných kompetencí.

- Obsazovat do orgánů VŠPJ odborníky na vysokoškolskou pedagogiku a další experty, vytvářet a podporovat činnost expertních skupin pro vznik a tvorbu studijních plánů (SZ MŠMT 2021+). Změny v orgánech VŠPJ a vznik expertních skupin zapracovat do organizačních norem VŠPJ.
- Zlepšit uznávání výsledků předchozího učení v dalším studiu (SZ MŠMT 2021+) zpracováním pravidel pro uznávání výsledků a elektronizací procesu uznávání.

Výstupy

- Inovovaný systém hodnocení kvality vzdělávací činnosti a ověřování výsledků učení a jeho propojení do hodnocení akademických pracovníků
- Metodika pro vznik a tvorbu studijních plánů s důrazem na získané kompetence studentů a na metody jejich ověření
- Zapojení odborníků na vysokoškolskou pedagogiku do činnosti orgánů VŠPJ a expertních komisí
- Pravidla pro uznávání výsledků předchozího učení v dalším studiu a elektronizace procesu

Odpovědná osoba

Prorektor pro strategii a kvalitu

Prorektor pro studium

Výkonná pracoviště a osoby

Rektorát

Referát kvality a správy akreditací

Studijní oddělení

Odbor informačních a komunikačních technologií

I. 2. C Rozvíjet kompetence studentů přímo relevantní pro život a praxi 21. století (IP VŠPJ 2021, PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Rozvíjet obecné kompetence studentů potřebné pro naplnění profilu absolventa a ověřovat naplňování těchto požadavků na profil absolventa (SZ MŠMT 2021+). Vytvořit systém rozvoje obecných kompetencí studentů, který bude vytvářet podmínky pro rozvoj kompetencí a jejich ověřování.
- Podporovat podnikavost studentů a jejich zapojení do inovačních aktivit (SZ MŠMT 2021+) prostřednictvím systémových nástrojů, mezi něž patří vzdělávání, soutěže, prezentace podnikatelských záměrů a jejich ocenění.
- Vytvořit podmínky pro změnu formy závěrečných prací v relevantních studijních programech (SZ MŠMT 2021+). Inovovat metodiku pro tvorbu závěrečných prací s akcentem na praktické výstupy, programy, nástroje a produkty.
- Vytvářet podmínky pro rozvoj tělesné kultury a sportu studentů a pracovníků VŠPJ rozšířením nabídky volitelných předmětů a dalších sportovních aktivit (SZ MŠMT 2021+).

Výstupy

- Systém rozvoje obecných kompetencí studentů a ověřování jejich získání
- Systémová podpora podnikavosti a inovativnosti studentů
- Inovovaná metodika pro tvorbu závěrečných prací
- Rozšířená nabídka volitelných předmětů a aktivit zaměřených na rozvoj tělesné kultury a sportu

Odpovědná osoba

Prorektor pro studium

Výkonná pracoviště a osoby

Poradenské a kariérní centrum

Garanti studijních programů

Kabinet sportů

I. 2. D Přizpůsobit podobu studia a podpůrných služeb proměňujícím se charakteristikám uchazečů a studentů (IP VŠPJ 2021, PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Rozvíjet poradenství při vstupu na trh práce, vzdělávání, mentoring a koučink zaměřené na další kariérní, odborný a osobní rozvoj studentů a absolventů VŠPJ (SZ MŠMT 2021+) a jeho propojení s praxí formou revize a inovace činnosti Poradenského a kariérního centra VŠPJ a implementací vhodných nástrojů a produktů vedoucí k vyšší uplatnitelnosti studentů.
- Zvýšit podporu studentských aktivit a spolků a podporovat aktivní zapojení studentů do chodu školy (SZ MŠMT 2021+). Vytvořit přehled a způsob podpory studentských aktivit a systém zapojení studentů do činnosti a aktivit školy včetně marketingových aktivit, nastavit pravidla a způsob monitoringu a hodnocení (ná vaznost na cíl I.3.C).

Výstupy

- Koncepce Poradenského a kariérního centra
- Systém kariérního poradenství a rozvoje kompetencí studentů a absolventů VŠPJ
- Systém podpory studentských aktivit a spolků a zapojení studentů do činnosti školy

Odpovědná osoba

Prorektor pro studium

Výkonné pracoviště/orgán a osoby

Poradenské a kariérní centrum

Studentská komora Akademického senátu VŠPJ

Prioritní cíl I. 3: Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání (SZ MŠMT 2021+)

Popis současného stavu

VŠPJ poskytuje vzdělávání ve všech akreditovaných programech jak v prezenční, tak i v kombinované formě studia. Kombinovaná forma studia je primárně určena osobám, které již vykonávají pracovní činnosti a potřebují si doplnit nebo zvýšit vzdělání. Zároveň dává možnost získání kvalifikace osobám, které kvůli socioekonomickým, zdravotním nebo geografickým bariérám nemohou studovat v prezenční formě. VŠPJ ve studijních programech realizovaných kombinovanou formou studia využívá nástroje blended learningu. Distanční vzdělávání se využívá při jednosměrném přenosu znalostí, dovedností a kompetencí a je realizováno formou e-learningu. Prezenční výuka je poskytována v případě praktického osvojování dovedností a při interakci studujících s vyučujícím.

VŠPJ nabízí a realizuje i programy celoživotního vzdělávání (dále jen „CŽV“), které jsou odborně garantovány katedrami a organizovány Centrem celoživotního vzdělávání zejména v prezenční formě výuky.

Cílem VŠPJ je inovovat existující formy a metody vzdělávání, rozšířit a systematicky využívat moderní technologie a nástroje distančního vzdělávání i v prezenčních studijních programech, vytvářet standardy a postupy pro využívání distančních metod vzdělávání pro zkvalitnění a zefektivnění studia.

Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle I. 3

- A. **Zvýšit využití distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech.** (SZ MŠMT 2021+ 2.A)
- B. **Posílit motivaci rozvíjet nabídku a inovovat metody flexibilních forem vzdělávání, včetně vzdělávání poskytovaného online.** (SZ MŠMT 2021+ 2.B, 2.G, DPC)
- C. **Podporovat budování infrastruktury VŠPJ pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících.** (SZ MŠMT 2021+ 1.E)

I. 3. A Zvýšit využití distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech (IP VŠPJ 2021, PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Zvyšovat podíl vzdělávací činnosti realizované formou blended learning, online přednášek a zlepšovat dostupnost a kvalitu elektronických studijních materiálů pro studenty VŠPJ. Na základě analýzy studijních programů a hodnocení studia při realizaci online výuky budou doplněny a inovovány vyučovací a evaluační metody vzdělávání a vytvořeny elektronické materiály a didaktické pomůcky pro online vzdělávání.
- Rozvíjet interaktivní metody výuky, studentské projekty, workshopy, simulace a implementovat je do výuky.
- Zapojovat odborníky a pracovníky školy do přípravy, realizace a hodnocení inovativních řešení pro zvyšování kvality distančního vzdělávání formou cílené spolupráce a evaluace.

Výstupy

- Portfolio vhodných metod a didaktických pomůcek pro distanční a online vzdělávání
- Inovované kurikulum studijního programu z pohledu zvýšení online výuky a interaktivních metod výuky
- Implementace online vzdělávání, blended learningu a interaktivních metod do výuky

Odpovědná osoba

Prorektor pro studium

Výkonné pracoviště a osoby

Garanti studijních programů

I. 3. B Posílit motivaci rozvíjet nabídku a inovovat metody flexibilních forem vzdělávání, včetně vzdělávání poskytovaného online (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Posilovat motivaci pracovníků k inovaci metod vzdělávání se zaměřením na flexibilní formy vzdělávání a online vzdělávání (návaznost na I.2.A, I.3.A) formou vzdělávání, podporou vzniku týmů a metodickou podporou při zpracování, implementaci a hodnocení nových inovativních metod vzdělávání.
- Podporovat a rozvíjet programy celoživotního vzdělávání včetně letních škol realizované formou e-learningu využitím portfolia vhodných metod a didaktických pomůcek pro distanční a online vzdělávání (výstup I.3.A).

Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

- Vytvořit podmínky pro otevřený přístup ke vzdělávacím zdrojům zpracováním pravidel pro zajištění a využívání otevřeného přístupu a jejich implementací.
- Vydávat osvědčení o absolvování předmětů v případě neúspěšného ukončení studia.

Výstupy

- Systém metodické podpory pracovníků pro implementaci nových flexibilních forem vzdělávání
- Programy celoživotního vzdělávání připravené a realizované s podporou nástrojů e-learningu
- Pravidla pro zajištění a využívání otevřeného přístupu ke vzdělávacím zdrojům
- Výpis o absolvovaných předmětech v případě neúspěšného studia

Odpovědná osoba

Prorektor pro studium

Výkonná pracoviště a osoby

Metodici e-learningu

Centrum celoživotního vzdělávání

Studijní oddělení

I. 3. C Podporovat budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících (IP VŠPJ 2021, PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Zpracovat analýzu kompatibility technického a ICT vybavení VŠPJ pro distanční vzdělávání, online výuku a pro interaktivní výuku a navrhnout vhodné vybavení z hlediska přiměřenosti a adaptability tak, aby další pořízování této infrastruktury bylo vhodné pro současné i budoucí potřeby a výukové prostředí na VŠPJ.
- Modernizovat fyzické prostředí a vybavení pro interaktivní a inovativní výuku, pro individuální a týmovou práci, pro terénní a výcvikové činnosti. Modernizace bude provedena na základě analýzy vytíženosti současné infrastruktury, požadavků výuky a technického návrhu přiměřenosti a adaptability.
- Zlepšit podmínky pro činnost studentských spolků a studentských aktivit vybudováním studentských dílen, vytvořením odpočinkových a relaxačních zón, pracovišť pro individuální práci a online činnosti.

Výstupy

- Analýza kompatibility technického a ICT vybavení pro nové formy výuky
- Návrh na technické a ICT vybavení pro nové formy výuky
- Modernizace výukových prostor pro praktickou výuku a pro výuku online, technologie pro online a hybridní vzdělávání
- Vytvořené spolkové, relaxační a odpočinkové prostory pro studenty VŠPJ

Odpovědná osoba

Kvestor

Výkonná pracoviště a osoby

Odbor informačních a komunikačních technologií

Provozně technický odbor

Prioritní cíl I. 4 Vytvářet podmínky pro rovný přístup ke vzdělávání a ke zvyšování studijní úspěšnosti

Popis současného stavu

VŠPJ dlouhodobě sleduje a vyhodnocuje studijní úspěšnost studentů, odhaluje příčiny studijní neúspěšnosti studentů a uplatňuje opatření pro snížení studijní neúspěšnosti. Za účelem snížení studijní neúspěšnosti jsou pro studenty opakovaně organizovány vyrovnávací kurzy a prázdninové školy předmětů matematika a statistika, které byly identifikovány jako nejobtížnější předměty pro studenty.

VŠPJ postupně vytváří systém podpory studentů se specifickými potřebami, nadaných studentů a studentů ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí.

Garantem aktivit na podporu studentů se specifickými potřebami je specializované pracoviště Poradenského a kariérního centra VŠPJ, které poskytuje podporu studentům a uchazečům o studium se specifickými potřebami a v případě potřeby zajišťuje služby prostřednictvím třetí strany. Počet uchazečů o studium a studentů se specifickými potřebami narůstá a zvyšuje se i počet evidovaných typů postižených.

Studenti ze sociálně a ekonomicky znevýhodněného prostředí jsou podporováni formou stipendií. Nadaní studenti jsou podporováni formou prospěchového stipendia a jsou zapojováni do tvůrčí činnosti odborných kateder.

Cílem VŠPJ je vytvořit a implementovat nástroje a opatření pro zvýšení studijní úspěšnosti a zavést funkční systém podpory studentů se specifickými potřebami, studentů ze sociálně a ekonomicky znevýhodněného prostředí a nadaných studentů. Koordinačním a výkonným pracovištěm pro rovné příležitosti a podporu studentů se stane Poradenské a kariérní centrum.

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle I. 4

- A. **Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia.** (SZ MŠMT 2021+, DPC, 2.D)
- B. **Zajistit podporu studentům pro odstranění bariér v přístupu ke studiu a studijní úspěšnosti.** (SZ MŠMT 2021+, DPC)
- C. **Systematicky podporovat a rozvíjet nadané studenty.** (SZ MŠMT 2021+, DPC)

I. 4. A Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Využívat specifické nástroje a opatření pro podporu výuky vedoucí ke snižování studijní neúspěšnosti na všech úrovních studia. Zaměřit se na usnadnění přechodu studentů ze středních škol, na studenty 1. ročníků a studenty posledního semestru 3. ročníku. Inovovat studijní systém, aby různé skupiny uživatelů měly dobře přístupná data a informace, na základě kterých je možné lépe řešit úspěšný průchod studiem či navrhnout další opatření ke snížení studijní neúspěšnosti.
- Využívat specifické nástroje a opatření pro podporu výuky vedoucí ke snižování studijní neúspěšnosti při distančním vzdělávání. Na základě analýzy efektivity metod distančního vzdělávání a s ohledem na úroveň dosažení požadovaných výsledků učení budou implementovány další nástroje pro úspěšné ukončení studia.
- Umožnit lepší sladování studia s rodinným a pracovním životem a vytvořit podmínky pro úspěšné studium v kombinované formě. Na základě analýzy příčin studijní neúspěšnosti v kombinovaném studiu budou upraveny a doplněny nástroje pro podporu úspěšnosti studia včetně organizace výuky a metod hodnocení požadovaných výsledků učení.

Výstupy

- Opatření pro usnadnění přechodu studentů ze středních škol
- Sada nástrojů a opatření pro zvýšení studijní úspěšnosti zejména v 1. ročníku a posledním semestru 3. ročníku
- Sada nástrojů a opatření pro zvýšení studijní úspěšnosti při distančním vzdělávání
- Sada nástrojů a opatření umožňující sladování studia s rodinným a pracovním životem a zvyšující studijní úspěšnost v kombinované formě studia

Odpovědná osoba

Prorektor pro studium

Výkonné pracoviště a osoby

Poradenské a kariérní centrum

Garanti studijních programů

I. 4. B Zajistit podporu studentům pro odstranění bariér v přístupu ke studiu a studijní úspěšnosti (IP VŠPJ 2021, PPSŘ 2022-2025)

- Vytvářet podmínky k přístupu ke studiu a studijní úspěšnosti pro studenty se specifickými potřebami. Vytvořit systém poradenství a podpory pro studenty se specifickými potřebami a zapracovat do příslušných organizačních norem VŠPJ.
- Zajistit infrastrukturní podporu studentům se specifickými potřebami formou úpravy prostředí, nákupem specifických pomůcek a zajištěním specifických služeb.
- Zajistit možnost výpůjčky materiálního vybavení pro plnění úkolů distančního vzdělávání ohroženým skupinám studujících (SZ MŠMT 2021+) vytvořením výpůjčního fondu notebooků a dalšího potřebného technického a softwarového vybavení.
- Vytvořit systém podpory studentů ze sociálně a ekonomicky znevýhodněného prostředí a studentů v obtížných životních situacích (SZ MŠMT 2021+) využíváním finančních, motivačních a poradenských nástrojů.

Výstupy

- Systém práce se studenty se specifickými potřebami
- Úprava prostředí, nákup pomůcek a zajištění služeb pro studenty se specifickými potřebami
- Výpůjční fond technického a přístrojového vybavení
- Systém podpory studentů ze sociálně a ekonomicky znevýhodněného prostředí a studentů v obtížných životních situacích

Odpovědná osoba

Prorektor pro studium

Výkonné pracoviště a osoby

Poradenské a kariérní centrum

I. 4. C Systematicky podporovat a rozvíjet nadané studenty (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Vyhledávat, podporovat a rozvíjet nadané studenty formou koučování, mentoringu a poradenství. Zapojovat nadané studenty do vědeckých, výzkumných, tvůrčích a dalších činností VŠPJ.
- Ocenit vynikající výsledky studentů formou ocenění nejlepších studentských prací, ocenění přínosu a prezentace školy apod. Pro ocenění studentů využít zejména stipendijních fondů.

Výstupy

- Systém podpory a rozvoje nadaných studentů
- Pravidla ocenění nejlepších studentů

Odpovědná osoba

Prorektor pro studium

Výkonná pracoviště a osoby

Poradenské a kariérní centrum
Odborné katedry

Pilíř II. Tvůrčí činnost

VŠPJ v souladu s posláním pěstuje a realizuje výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti, jejichž výsledky jsou uplatňovány v praxi a ve výuce akreditovaných studijních programů. Jako profesně zaměřená vysoká škola rozvíjí zejména spolupráci s aplikační sférou a zaměřuje se na aplikovaný výzkum a vývoj. VŠPJ zpracovává relevantní témata lokálního a regionálního významu, popř. i národního či mezinárodního rozměru, jejichž výsledky není možné z důvodu ochrany informací vždy publikovat v mezinárodních prestižních časopisech, ale přispějí ke zvýšení prosperity a konkurenceschopnosti regionu a k rozvoji inovačního potenciálu firem.

Cílem VŠPJ je být uznávanou vysokou školou v oblasti aplikovaného vývoje, která je nositelem znalostí, inovací, moderního technologického vybavení a know-how a která nabízí aplikačním partnerům širokou výzkumnou a laboratorní základnu včetně transferu znalostí.

- V**ýsledky ve výzkumu a vývoji
- Š**pičková pracoviště
- P**odpora a motivace
- J**edinečnost aplikovaného výzkumu

STRATEGICKÝ CÍL II: ZVÝŠIT KVALITU, SPOLEČENSKOU RELEVANCÍ A MEZINÁRODNÍ ROZMĚR TVŮRČÍ ČINNOSTI A EXCELENCI VÝSLEDKŮ APLIKOVANÉHO VÝZKUMU A VÝVOJE.

Prioritní cíle v pilíři II. Tvůrčí činnost

1. **Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje.** (SZ MŠMT 2021+, PC4)
2. **Podporovat výzkum a další tvůrčí činnosti se zohledněním specifik všech oblastí vzdělávání v akreditovaných studijních programech.** (SZ MŠMT 2021+, PC4)
3. **Zvyšovat počet a kvalitu dominantně aplikovaných výsledků a aktivně se podílet na transferu technologií.** (SZ MŠMT 2021+, PC4)

Prioritní cíl II. 1: Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje

Popis současného stavu

VŠPJ má zpracovanou *Strategii vědecké, výzkumné, vývojové, inovační a další tvůrčí činnosti VŠPJ*, jejímž smyslem je podpora a efektivní zacílení finančních prostředků na aktivity vedoucí k posílení vědecké, výzkumné, inovační a další tvůrčí kapacity VŠPJ a zvyšování motivace pracovníků VŠPJ s cílem plně využít jejich znalostní potenciál pro rozvoj VaV.

Strategické dokumenty, tvůrčí metodiky a motivační programy pro podporu tvůrčí činnosti akademických pracovníků jsou postupně upravovány a vyvíjeny v souvislosti s postupnou

Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

implementací Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (dále jen „M2017+“).

VŠPJ provádí průběžné hodnocení kvality VaV, kdy pro zajištění nezávislosti je toto hodnocení prováděno i externě. VŠPJ jako výzkumná organizace získává finanční prostředky na dlouhodobý rozvoj výzkumné organizace, které jsou přerozdělovány na podporu tvůrčí činnosti.

Rozvoj infrastrukturních služeb vychází z požadavků odborných pracovišť a potřeb vědecko-výzkumných pracovníků při řešení projektů a grantů. Řízený a cílený rozvoj technologické základny směřuje zejména k optimálnímu využití stávajících nástrojů a prioritizaci vědeckovýzkumného směřování jednotlivých kateder VŠPJ a následnému provázání mezioborové spolupráce na VŠPJ jako celku. VŠPJ vlastní výzkumnou infrastrukturu, která je v rámci školy otevřeně sdílána mezi všemi jednotkami.

Koordinačním a metodickým pracovištěm pro rozvoj VaV je Projektové centrum.

Cílem VŠPJ je dokončit implementaci Metodiky M2017+ a sladit strategické dokumenty a interní metodiky s aktuálními národními metodikami Rady vlády pro výzkum, vývoj a inovace. VŠPJ chce vytvořit stimulační prostředí a podporu pro excelenci a společenskou relevanci výzkumu, výsledky ocenit a zajistit jejich využití v praxi.

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle II. 1

- A. **Dokončit komplexní proměnu prostředí a nastavení procesů VaV.** (SZ MŠMT 2021+ 4.A)
- B. **Zajistit rozvoj infrastrukturních služeb VaV.** (SZ MŠMT 2021+ 4.B, DPC)
- C. **Podporovat excelenci a společenskou relevanci výzkumu.** (SZ MŠMT 2021+ 4.C, 4.E)

II. 1. A Dokončit komplexní proměnu prostředí a nastavení procesů VaV

Opatření

- Aktualizovat strategii tvůrčí činnosti a vnitřní systém podpory VaV na VŠPJ. Do tvorby strategie zapojit strategické partnery.
- Dotvořit systém vnitřního hodnocení kvality tvůrčí činnosti zohledňující sledované parametry ve strategii a rozvoji VaV. Do hodnocení začlenit formativní hodnocení jdoucí na úroveň jednotlivých pracovišť a týmů.
- Inovovat princip interního rozpočtování a financování VaV v souladu s Metodikou 17+ na základě financování vědecko-výzkumných projektů a zhodnocení kvalitativních parametrů.
- Vypracovat interní politiky a nástroje pro oblast řízení lidských zdrojů ve VaV, transferu znalostí a technologií a společenské relevance, ochrany duševního vlastnictví a komercializace výsledků vedoucí k naplňování strategie VaV.

Výstupy

- Aktualizovaná strategie a inovovaný vnitřní systém podpory VaV
- Inovovaný systém vnitřního hodnocení kvality tvůrčí činnosti na VŠPJ
- Systém interního rozpočtování a financování VaV
- Politiky a nástroje pro oblasti lidských zdrojů VaV, ochrany duševního vlastnictví, komercializace výsledků a transferu znalostí a technologií

Odpovědná osoba

Prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost

Výkonné pracoviště a osoby

Projektové centrum

II. 1. B Zajistit rozvoj infrastrukturních služeb VaV

Opatření

- Dobudovat, rozšířit a zkvalitnit zázemí technických, zdravotnických a dalších odborných laboratoří a jejich přizpůsobení se měnícím se technologiím a požadavkům společnosti znalostí.
- Vytvářet podmínky a zajistit přístup pro využívání kapacit VaV pro společná řešení s aplikační sférou. Posílit režim sdílených laboratoří a sdílených nákladných přístrojů a technologií.
- Posilovat podpůrné zázemí, kapacity a znalosti pro rozvoj VaV a vytvořit cílené nástroje pro podporu rozvoje VaV včetně transferu znalostí a technologií, ochrany duševního vlastnictví, sdílení dat, komercializaci, prezentaci a popularizaci VaV.

Výstupy

- Modernizované odborné laboratoře a pracoviště
- Pravidla pro využívání kapacit VaV v režimu sdílených laboratoří, přístrojů a technologií a pro společná řešení s aplikační sférou
- Soubor cílených nástrojů pro podporu rozvoje kapacit VaV

Odpovědná osoba

Prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost

Výkonné pracoviště a osoby

Provozně technický odbor

Projektové centrum

II. 1. C Podporovat excelenci a společenskou relevanci výzkumu

Opatření

- Stanovit strategické oblasti VaV, výzkumné priority s dopadem na společnost, kritéria určující excelentní VaV.
- Navázat strategická partnerství a spolupráci VaV s výzkumnými pracovišti na národní i mezinárodní úrovni.
- Vytvořit podmínky a zapojit excelentní odborníky a výzkumné týmy do přípravy a řešení výzkumných projektů.
- Vytvořit cílenou podporu excelentnímu výzkumu a způsobu využití výsledků v praxi.

Výstupy

- Stanovené strategické oblasti, výzkumné priority a kritéria excelence
- Uzavření strategických partnerství s výzkumnými pracovišti
- Zapojení odborníků a výzkumných týmů do výzkumných projektů
- Nástroje podpory excelentního výzkumu a způsobu využití výsledků v praxi

Odpovědná osoba

Prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost

Výkonné pracoviště a osoby

Projektové centrum

Prioritní cíl II. 2: Podporovat výzkum a tvůrčí činnosti se zohledněním specifík všech oblastí vzdělávání v akreditovaných studijních programech

Popis současného stavu

VŠPJ věnuje velkou pozornost podpoře vědy, výzkumu a další tvůrčí činnosti a zohledňuje specifika jednotlivých studijních programů. VŠPJ má vytvořen a implementován systém podpory rozvoje tvůrčí činnosti na VŠPJ. Jedná se o institucionální podporu publikačních aktivit, podporu individuálních tvůrčích projektů a podporu strategických (rozvojových) koncepcí odborných kateder nebo víceoborových tvůrčích týmů a ocenění za významné tvůrčí výsledky.

Ocenění za významné tvůrčí výsledky je prováděno ve dvou úrovních, ocenění za excelentní výsledky v prestižních vědeckých časopisech a za uznání odbornou komunitou a ocenění v rámci soutěže Opus optimum.

VŠPJ přispívá k šíření a popularizaci výsledků vědy a výzkumu, a to i mezi žáky středních či základních škol.

Metodickou a administrativní podporu tvůrčí činnosti a podporu pro přípravu a realizaci projektů VaV poskytuje Projektové centrum VŠPJ.

Cílem VŠPJ je zlepšit prostředí a podporu pro rozvoj výzkumu a tvůrčích činností se zohledněním specifík oblastí vzdělávání zavedením nových nástrojů pro motivaci k tvůrčí činnosti, systémových opatření k ochraně duševního vlastnictví, k transferu znalostí a technologií a k otevřenému přístupu k výsledkům tvůrčí činnosti. VŠPJ se zaměří na posílení mezinárodní dimenze tvůrčí činnosti a na zvýšení počtu a kvality tvůrčích výsledků.

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle II. 2

- A. Vytvářet podmínky pro rozvoj tvůrčí činnosti VŠPJ.**
- B. Zvyšovat motivaci, vzdělávání a rozvoj akademických pracovníků k řešení tvůrčích úkolů a v oblasti ochrany duševního vlastnictví a nakládání s nehmotným majetkem. (SZ MŠMT 2021+, DPC)**
- C. Podpořit transfer znalostí a technologií a otevřený přístup k výsledkům tvůrčí činnosti. (SZ MŠMT 2021+, DPC)**

II. 2. A Vytvářet podmínky pro rozvoj tvůrčí činnosti VŠPJ

Opatření

- Posílit systém projektové podpory pracovníků VaV formou metodické a administrativní podpory při informování o příležitostech, při přípravě, tvorbě, řešení a hodnocení tvůrčích projektů.
- Vybudovat bibliometrický servis zajišťující monitoring a podklady pro hodnocení vědeckého výkonu.
- Rozvíjet networking a mezioborovou spolupráci, spolupráci s vědeckými pracovišti a špičkovými odborníky a podporovat sdílení výzkumné infrastruktury a znalostí.
- Vytvořit a implementovat pravidla vnitřní soutěže pro podporu tvůrčí činnosti akademických pracovníků.

Výstupy

- Systém projektové podpory pracovníků VaV
- Bibliometrický servis zajišťující monitoring a podklady pro hodnocení vědeckého výkonu

Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

- Deklarovaná spolupráce s vědeckými pracovišti a špičkovými odborníky v oblasti VaV
- Pravidla vnitřní soutěže, průběh a výsledky vnitřní soutěže pro podporu tvůrčí činnosti

Odpovědná osoba

Prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost

Výkonné pracoviště a osoby

Projektové centrum

II. 2. B Zvyšovat motivaci, vzdělávání a rozvoj akademických pracovníků k řešení tvůrčích úkolů a v oblasti ochrany duševního vlastnictví a nakládání s nehmotným majetkem

Opatření

- Zvyšovat motivaci akademických pracovníků k řešení tvůrčích úkolů, k publikační činnosti, ke komercializaci výsledků, k transferu výsledků VaV do praxe a do výuky.
- Hodnotit a oceňovat významné tvůrčí výsledky akademických pracovníků a jejich aktivity ve vědecké komunitě. Aktualizovat kritéria pro hodnocení a oceňování výsledků VaV.
- Zvyšovat kompetence pracovníků formou vzdělávání v oblasti vedení projektů, vědecké a publikační činnosti, v oblasti ochrany duševního vlastnictví a právní ochrany výsledků VaV.
- Zajistit péči v oblasti etiky výzkumu prostřednictvím etické komise a pravidel její činnosti.

Výstupy

- Inovovaný systém motivace akademických pracovníků k řešení tvůrčích úkolů, k publikační činnosti, ke komercializaci jejich výsledků, k transferu výsledků VaV do praxe a do výuky
- Inovovaný systém hodnocení a oceňování výsledků VaV a aktivit akademických pracovníků ve vědecké komunitě
- Program vzdělávání a rozvoje akademických pracovníků v oblasti VaV
- Etická komise a pravidla její činnosti

Odpovědná osoba

Prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost

Výkonné pracoviště a osoby

Projektové centrum

II. 2. C Podpořit rozvoj transferu znalostí a technologií a otevřený přístup k výsledkům tvůrčí činnosti

Opatření

- Vytvořit podmínky a pravidla pro transfer znalostí a technologií a pro komercializaci výsledků VaV a zajistit jejich implementaci do systému podpory VaV.
- Vytvořit podmínky a pravidla pro sdílení dat, poskytování vědecko-technických informací a služeb a pro šíření výsledků tvůrčí činnosti a zajistit jejich implementaci do systému podpory VaV.

Výstupy

- Podmínky a pravidla pro transfer znalostí a technologií a pro komercializaci výsledků VaV
- Podmínky a pravidla pro poskytování vědecko-technických informací a služeb a pro šíření výsledků

Odpovědná osoba

Prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost

Výkonné pracoviště a osoby

Projektové centrum

Prioritní cíl II. 3: Zvyšovat počet a kvalitu dominantně aplikovaných výsledků a aktivně se podílet na transferu technologií

Popis současného stavu

VŠPJ se podílí na řešení výzkumných projektů, které přispějí k inovaci procesů, produktů i technologií. Jedná se o výzkumné projekty financované grantovými agenturami (GA ČR, TA ČR), národními orgány (MPO) nebo z neveřejných zdrojů (projekty smluvního výzkumu). Podíl aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje významně převládá nad základním výzkumem. Činnost VaV je realizována na odborných katedrách, na kterých vznikají výzkumné a projektové týmy dle zaměření a obsahu projektů a zakázek VaV. V interních dokumentech VŠPJ jsou jasně definovány kompetence řešitelů výzkumných úkolů/projektů a řešitelského týmu.

VŠPJ se v souladu s Metodikou 17+ systematicky orientuje na zvyšování kvality své tvůrčí činnosti, jejímž výstupem je kvalitní publikační činnost a aplikované výsledky.

Akademičtí pracovníci VŠPJ jsou vysíláni na zahraniční pracovní pobyty a stáže, účastní se konferencí a workshopů, jsou členy profesních sdružení, redakčních a vědeckých rad. Akademičtí pracovníci jsou podporováni ke spolupráci s aplikační sférou a motivováni k řešení projektů aplikovaného výzkumu.

Cílem VŠPJ je cílenou podporou akademických pracovníků zvýšit kvalitu výsledků tvůrčí činnosti, získat mezinárodní výzkumné a vývojové projekty a zlepšovat aplikovatelnost a relevanci aplikovaného výzkumu.

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle II. 3

- A. Zvýšit kvalitu výsledků tvůrčí činnosti VŠPJ (SZ MŠMT 2021+, 4.)**
- B. Podpořit získávání mezinárodních výzkumných projektů (SZ MŠMT 2021+, 4.D)**
- C. Zlepšovat aplikovatelnost a relevanci aplikovaného výzkumu a prostředí pro přenos výsledků do praxe (SZ MŠMT 2021+, 4.D, DPC)**

II. 3. A Zvýšit kvalitu výsledků tvůrčí činnosti VŠPJ

Opatření

- Maximálně využívat nástroje podpory rozvoje VaV včetně projektové podpory, interní soutěže, řízení lidských zdrojů ve VaV, motivace a ocenění (návaznost na cíl II.2).
- Podporovat networking, vznik mezioborových týmů a zapojení pracovníků v profesních organizacích a odborných skupinách s cílem zvýšit potenciál a výstupy VaV.
- Podporovat mobilitu pracovníků, účast na konferencích a odborných aktivitách pro sdílení dobrých praxí a využití příležitostí.

Výstupy

- Počet výsledků tvůrčí činnosti (projekty VaV, smluvní výzkum, interní projekty VaV, projekty VaV ve spolupráci s partnery)
- Počet publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích, v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti
- Počet výsledků aplikovaného výzkumu a vývoje

Odpovědná osoba

Prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost

Výkonné pracoviště a osoby

Projektové centrum

II. 3. B Podpořit získávání mezinárodních výzkumných a vývojových projektů

Opatření

- Vytvořit systém podpory získávání mezinárodních výzkumných a vývojových projektů včetně podpory mobility a mezinárodní spolupráce.
- Posílit podpůrnou administrativu, projektové poradenství, řízení informací o VaV, organizaci projektového managementu a existenci podpůrných finančních zdrojů pro přípravu a zpracování kvalitních přihlášek mezinárodních VaV projektů.
- Rozvíjet materiální, finanční a profesní podporu žadatelům ve fázi přípravy mezinárodního výzkumného a vývojového projektu obsahující úhradu nákladů spojených s přípravou projektu, konzultace se zahraničními experty a korekturu návrhu.

Výstupy

- Systém podpory získávání mezinárodních výzkumných a vývojových projektů
- Systém podpůrných služeb pro přípravu a zpracování přihlášky mezinárodních výzkumných a vývojových projektů
- Pravidla podpory žadatelům ve fázi přípravy mezinárodního výzkumného a vývojového projektu

Odpovědná osoba

Prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost

Výkonné pracoviště a osoby

Projektové centrum

II. 3. C Zlepšovat aplikovatelnost a relevanci aplikovaného výzkumu

Opatření

- Vytvořit podmínky a provádět analýzu a průběžný monitoring trendů výzkumu a vývoje v relevantních oblastech VaV.
- Vytvořit a zavést nástroje pro rozšíření zájmu aplikační sféry o hledání inovačních postupů, o řešení a o výsledky aplikovaného VaV.
- Zavést podpůrné nástroje pro zvyšování transferu znalostí a technologií a aplikačního využití výsledků VaV.

Výstupy

- Analýza a průběžný monitoring trendů výzkumu a vývoje v relevantních oblastech VaV
- Portfolio nástrojů pro rozšíření zájmu aplikační sféry o řešení a výsledky aplikovaného VaV
- Portfolio nástrojů pro zvyšování transferu a aplikačního využití výsledků VaV

Odpovědná osoba

Prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost

Výkonné pracoviště a osoby

Projektové centrum

Pilíř III. Třetí role

STRATEGICKÝ CÍL III: POSILOVAT ROLI VŠPJ JAKO STRATEGICKÉHO PARTNERA PŘI FORMOVÁNÍ A REALIZACI REGIONÁLNÍCH A NÁRODNÍCH STRATEGIÍ. POSILOVAT AKTIVITY SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI VŠPJ.

Vysoká škola polytechnická Jihlava jako jediná vysoká škola v Kraji Vysočina má nezastupitelnou roli vzdělanostního centra regionu, je významnou autoritou, která přispívá k rozvoji regionu zvyšováním vzdělanosti, šířením hodnot společenské odpovědnosti a udržováním vysoce kvalitní pracovní síly v regionu.

Prioritní cíle v pilíři III. Třetí role

1. **Posilovat společenskou odpovědnost vysoké školy v návaznosti na pilíře rozvoje VŠPJ.** (SZ MŠMT 2021+, DPC)
2. **Reflektovat celospolečenské výzvy a být uznávanou autoritou na regionální a národní úrovni.** (SZ MŠMT 2021+, DPC)
3. **Rozvíjet VŠPJ jako centrum vzdělanosti Kraje Vysočina.** (SZ MŠMT 2021+, DPC)
4. **Posilovat aktivity sociální integrace studentů a akademickou integritu na VŠPJ.** (SZ MŠMT 2021+, DPC)

Prioritní cíl III. 1: Posilovat společenskou odpovědnost vysoké školy v návaznosti na pilíře rozvoje VŠPJ

Popis současného stavu

VŠPJ se hlásí k zásadám společensky odpovědné instituce jak ve vztahu k vnitřnímu prostředí, tak k vnějšímu okolí. VŠPJ svými aktivitami posiluje image a prestiž vysoké školy, vytváří podmínky pro rozvoj a stabilitu pracovníků a podílí se na trvale udržitelném rozvoji.

Prohlášení a pravidla etického chování na VŠPJ jsou deklarována v dokumentu Corpus morum praeceptorum Universitatis Polytechnicae Iglaviensi (Etický kodex). Tento soubor etických zásad obsahuje obecné zásady, zásady pedagogické činnosti a zásady činnosti, které jsou povinni dodržovat všichni akademičtí pracovníci školy.

Cílem VŠPJ je podporovat a rozvíjet aktivity společenské odpovědnosti a postupně implementovat principy strategického řízení společenské odpovědnosti.

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle III. 1

- A. **Posilovat prestiž a společenskou odpovědnost VŠPJ.** (SZ MŠMT 2021+, DPC)
- B. **Vytvářet podmínky pro stabilitu a rovnoprávnost lidského kapitálu.** (SZ MŠMT 2021+, DPC)
- C. **Podílet se na trvale udržitelném rozvoji regionu.** (SZ MŠMT 2021+, DPC)

III. 1. A Posilovat prestiž a společenskou odpovědnost VŠPJ

Opatření

- Vytvořit podmínky a posilovat prestiž a společenskou odpovědnost VŠPJ na všech úrovních řízení. Redefinovat koncepci Oddělení marketingu a propagace.
- Systematizovat aktivity vedoucí k posílení prestiže a společenské odpovědnosti VŠPJ, monitorovat je a vyhodnocovat na úrovni vedení školy.
- Vytvořit podmínky a nastavit pravidla pro otevřený přístup ke vzdělávacím zdrojům, k výsledkům tvůrčí činnosti a pro popularizaci. Popularizovat dosažené výsledky formou odborných akcí a osvětových přednášek (návaznost na cíl II.1.B).
- Podporovat dobrovolnictví a využívání kapacit (odborné, lidské, technologie) pro řešení společných problémů a regionálních aktivit.

Výstupy

- Systém podpory pro posilování prestiže a společenské odpovědnosti
- Koncepce Oddělení marketingu a propagace
- Portfolio aktivit a zásad vedoucích k posílení prestiže a společenské odpovědnosti
- Pravidla otevřeného přístupu ke vzdělávacím zdrojům a výsledkům tvůrčí činnosti
- Pravidla prezentace a popularizace dosažených výsledků
- Portfolio odborných akcí a osvětových přednášek pro prezentaci a popularizaci
- Portfolio akcí společenského významu a způsob jejich podpory

Odpovědná osoba

Prorektor pro vnitřní, vnější a mezinárodní vztahy

Výkonné pracoviště a osoby

Oddělení marketingu a propagace

III. 1. B Vytvářet podmínky pro stabilitu a rovnoprávnost lidského kapitálu

Opatření

- Podporovat organizační kulturu založenou na kvalitě pracovníků, jistotě zaměstnání a na kvalitě pracovního klimatu a bezpečnosti pracovníků.
- Uplatňovat spravedlivý přístup k pracovníkům, principy rovnoprávnosti (rasy, pohlaví, náboženského vyznání, věku) a diversity, vytvářet podmínky pro sladování pracovního a osobního života pracovníků a přijímat opatření eliminující negativní jevy chování na pracovišti (mobbing, sexuální obtěžování).
- Vytvářet podmínky a podporovat integraci fyzicky a mentálně handicapovaných pracovníků a dodržet zásadu rovných příležitostí při přijímání, vzdělávání, hodnocení a odměňování těchto pracovníků.

Výstupy

- Aktivity podporující organizační kulturu založenou na kvalitě pracovníků, jistotě zaměstnání a na kvalitě pracovního klimatu a bezpečnosti pracovníků
- Inovované vnitřní dokumenty a normy VŠPJ
- Zpracované postupy pro zajištění rovnoprávnosti a pro uplatňování a propagaci opatření eliminujících negativní jevy chování

Odpovědná osoba

Prorektor pro vnitřní, vnější a mezinárodní vztahy

Výkonné pracoviště a osoby

Personální oddělení

III. 1. C Podílet se na trvale udržitelném rozvoji regionu

Opatření

- Vytvářet podmínky a přispívat k trvale udržitelnému rozvoji regionu, zejména udržení kvalifikovaných osob v regionu.
- Podněcovat aktivity a podporovat využívání technologií a postupů ohleduplných k životnímu prostředí.

Výstupy

- Portfolio aktivit přispívajících k trvale udržitelnému rozvoji regionu
- Portfolio aktivit podporující odpovědný přístup k životnímu prostředí

Odpovědná osoba

Prorektor pro vnitřní, vnější a mezinárodní vztahy

Výkonná pracoviště a osoby

Oddělení marketingu a propagace

Kancelář rektora

Prioritní cíl III. 2: Reflektovat celospolečenské výzvy a být uznávanou autoritou na regionální a národní úrovni

Popis současného stavu

VŠPJ jako jediná vysoká škola v regionu má nezastupitelné místo v regionálních a národních strukturách, podílí se na formulaci a naplňování regionálních a národních strategií, svými aktivitami podporuje neziskové, dobrovolnické a charitativní projekty a dalšími aktivitami se zapojuje do života občanské společnosti.

Cílem VŠPJ je nadále budovat a rozvíjet zastoupení v regionálních a národních aktivitách, aktivně se zapojovat do regionálního rozvoje a nadále podporovat neziskové projekty.

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle III. 2

- A. Reflektovat celospolečenské výzvy a zapojit se do strategického regionálního rozvoje.** (SZ MŠMT 2021+, DPC)
- B. Podporovat neziskové, dobrovolnické a charitativní projekty a spolupráci se středními školami.** (SZ MŠMT 2021+, DPC)

III. 2. A Reflektovat celospolečenské výzvy a zapojit se do strategického regionálního rozvoje

Opatření

- Budovat aktivní zastoupení VŠPJ v řídicích a poradních orgánech a uskupeních na regionální a národní úrovni a zapojovat se do diskuze o společenských výzvách a jejich dopadu na prostředí.
- Být uznávanou autoritou při formování regionálních a národních strategií a podílet se na jejich naplňování formou aktivní účasti v rozvojových projektech řešením dílčích částí nebo dodavatelským způsobem.
- Rozšiřovat zapojení do klastrů, asociací, odborných seskupení a spolupodílet se na jejich činnostech.

Výstupy

- Aktivní zastoupení VŠPJ v orgánech a uskupeních na regionální a národní úrovni
- Projekty vedoucí k naplňování národní a regionální strategie
- Členství v odborných sdruženích

Odpovědná osoba

Rektor

Prorektor pro vnitřní, vnější a mezinárodní vztahy

Výkonné pracoviště a osoby

Rektorát

III. 2. B Podporovat neziskové, dobrovolnické a charitativní projekty a spolupráci se středními školami

Opatření

- Podporovat a podílet se na neziskových, dobrovolnických a charitativních projektech a aktivitách, zejména jedná-li se o studentské projekty.
- Vytvořit systém spolupráce se středními školami, případně dalšími školskými subjekty vedoucí k rozvoji vzdělanosti regionu a podpoře talentovaných studentů.

Výstupy

- Pravidla participace na neziskových, dobrovolnických a charitativních projektech
- Portfolio podporovaných neziskových, dobrovolnických a charitativních projektů a aktivit
- Systém spolupráce se středními školami
- Portfolio aktivit spolupráce se středními školami

Odpovědná osoba

Prorektor pro vnitřní, vnější a mezinárodní vztahy

Výkonné pracoviště a osoby

Oddělení marketingu a propagace

Prioritní cíl III. 3: Rozvíjet VŠPJ jako centrum vzdělanosti Kraje Vysočina

Popis současného stavu

VŠPJ jako jediné vysokoškolské vzdělávací centrum v regionu nabízí a realizuje programy celoživotního vzdělávání, které reflektují oblasti vzdělávání v rámci studijních programů. Odborným garantem kurzů profesního vzdělávání je odborná katedra, organizaci zajišťuje Centrum celoživotního vzdělávání. Profilující oblastí celoživotního vzdělávání na VŠPJ je zájmové vzdělávání, zejména Univerzita třetího věku. VŠPJ organizuje i otevřené semináře a akce pro veřejnost a osvětové přednášky. Jedná se o odborné a osvětové přednášky, přednášky k významným osobnostem a událostem v regionu.

Cílem VŠPJ je rozšířit nabídku programů celoživotního vzdělávání dle potřeb regionu a postupně budovat pozici lídra rozvoje vzdělávání v Kraji Vysočina. Do kurzů celoživotního vzdělávání postupně zapojit flexibilní a online metody vzdělávání.

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle III. 3

- A. Posilovat pozici VŠPJ jako lídra rozvoje vzdělávání a vzdělanosti kraje Vysočina.
- B. Vytvořit a realizovat kurzy celoživotního vzdělávání zaměřené na rozvoj vysoce kvalifikovaných (i nových) kompetencí. (SZ MŠMT 2021+, 2G)
- C. Vytvářet podmínky pro rozvoj zájmového vzdělávání a Univerzity 3. věku. (SZ MŠMT 2021+, DPC)

III. 3. A Posilovat pozici VŠPJ jako lídra rozvoje vzdělávání a vzdělanosti kraje Vysočina

Opatření

- Být uznávanou autoritou, důvěryhodným a odborným partnerem v oblasti celoživotního vzdělávání v Kraji Vysočina.
- Podílet se na formulování a naplňování strategie celoživotního vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů v Kraji Vysočina.
- V souladu s národními a regionálními prioritami vytvořit koncepci a propagovat nabídku celoživotního vzdělávání realizovaného VŠPJ.

Výstupy

- Členství v radách a komisích pro podporu a rozvoj celoživotního vzdělávání
- Projekty vedoucí k naplňování strategie celoživotního vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů v Kraji Vysočina
- Koncepce celoživotního vzdělávání na VŠPJ

Odpovědná osoba

Prorektor pro strategii a kvalitu

Výkonné pracoviště a osoby

Centrum celoživotního vzdělávání

III. 3. B Vytvořit a realizovat kurzy celoživotního vzdělávání zaměřené na rozvoj vysoce kvalifikovaných (i nových) kompetencí v rámci studijních programů VŠPJ (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Zpracovat a realizovat nové programy dalšího profesního vzdělávání v souladu se zaměřením studijních programů VŠPJ.
- Podporovat a rozvíjet v programech celoživotního vzdělávání flexibilní a online metody.
- Vytvářet a realizovat kurzy UP-skilingu nebo Re-skilingu s ohledem na postupující vliv digitalizace a automatizace (Průmysl 5.0).
- Na základě požadavků a potřeb regionu se podílet na tvorbě nových kvalifikačních úrovně 5-8 NSK, získávat autorizace pro provádění zkoušek a provádět je.

Výstupy

- Projekty programů profesního vzdělávání
- Implementované flexibilní a online metody v programech celoživotního vzdělávání
- Projekty kurzů UP-skilingu nebo Re-skilingu s požadavky Průmyslu 5.0
- Osvědčení autorizované osoby pro provádění zkoušek dle NSK

Odpovědná osoba

Prorektor pro strategii a kvalitu

Výkonné pracoviště a osoby

Centrum celoživotního vzdělávání

III. 3. C Vytvářet podmínky pro rozvoj zájmového vzdělávání a Univerzity třetího věku (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Vytvářet podmínky a realizovat kurzy zájmového vzdělávání pro pracovníky školy a veřejnost.
- Rozvíjet a rozšiřovat oblasti vzdělávání a podpůrných služeb Univerzity třetího věku zaváděním flexibilních a online forem vzdělávání.

Výstupy

- Nabídka kurzů zájmového vzdělávání
- Aktualizovaná nabídka programů U3V a implementované flexibilní a online formy vzdělávání

Odpovědná osoba

Prorektor pro strategii a kvalitu

Výkonné pracoviště a osoby

Centrum celoživotního vzdělávání

Prioritní cíl III. 4: Posilovat aktivity sociální integrace studentů a akademickou integritu na VŠPJ

Popis současného stavu

VŠPJ vytváří podmínky pro posilování komunitní dimenze školy prostřednictvím sdílené identity a aktivit sociální integrace a rozvoje sociálního kapitálu studentů. I přes různé aktivity sociální integrace a akademické integrity je na VŠPJ nedostatečná pospolitost mezi studenty, jejímž důvodem může být vysoký počet studentů v kombinované formě studia a vysoký počet studentů dojíždějících či využívajících ubytování v soukromí, což oslabuje potenciál komunitních vazeb.

Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

Cílem VŠPJ je podporovat různá společná setkání studentů, akademických i ostatních pracovníků, která posílí komunitní dimenzi školy.

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle III. 4

- A. **Posilovat aktivity sociální integrace studentů a vytvářet podmínky pro jejich rozvoj.**
(SZ MŠMT 2021+, DC)
- B. **Posilovat akademickou integritu.**

III. 4. A Posilovat aktivity sociální integrace studentů a vytvářet podmínky pro jejich rozvoj (IP VŠPJ 2021, PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Vytvářet podmínky a posilovat aktivity sociální integrace studentů VŠPJ prostřednictvím společných setkání studentů, akademických i ostatních pracovníků uvnitř i vně školy.

Výstupy

- Produkty sociální integrace studentů

Odpovědná osoba

Prorektor pro vnitřní, vnější a mezinárodní vztahy

Výkonné pracoviště a osoby

Oddělení marketingu a propagace

III. 4. B Posilovat akademickou integritu na VŠPJ

Opatření

- Posilovat akademickou integritu na VŠPJ aktualizací pravidel v etickém kodexu a cíleným působením na akademickou obec.

Výstupy

- Aktualizovaný etický kodex

Odpovědná osoba

Prorektor pro studium

Výkonná pracoviště a osoby

Rektorát

Vedoucí odborných kateder

Pilíř IV. Strategické řízení

STRATEGICKÝ CÍL IV: BUDOVAT KAPACITY A POSILOVAT STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ A ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ NA VŠPJ.

VŠPJ ve své činnosti vychází ze Strategického záměru VŠPJ, který obsahuje poslání, vizi a strategické cíle v pěti oblastech rozvoje. Každý strategický cíl je rozpracován do dílčích cílů a opatření k jejich dosažení a do doporučených výstupů. Strategický záměr VŠPJ je konkretizován v ročních plánech realizace strategického záměru. Strategie VŠPJ je vytvářena na úrovni vrcholového vedení a je komunikována uvnitř školy na jednáních kolegia rektora, schvalována Akademickým senátem VŠPJ a Správní radou VŠPJ. Naplňování strategie je koordinováno prorektorem pro strategii a kvalitu. Vedení VŠPJ strategie a strategické cíle pravidelně sleduje a vyhodnocuje jejich plnění.

Řízení lidských zdrojů na VŠPJ je v kompetenci rektora, který na základě analýzy činnosti organizačních útvarů a dalších dat stanovuje personální strategii. Standardní personální činnosti provádí a procesně zajišťuje personální oddělení. VŠPJ přijala dokumenty *Strategický rámec rozvoje lidských zdrojů Vysoké školy polytechnické Jihlava a Strategie rozvoje, kariérního řádu a hodnocení akademických pracovníků*. VŠPJ řídí a koordinuje činnosti akademických pracovníků a jejich profesní a kvalifikační rozvoj manažerským systémem řízení výkonu a kvality (dále jen „SŘVK“).

VŠPJ nakládá s prostředky příspěvků a dotací v souladu s pravidly státního rozpočtu i ES/EU pro poskytování veřejné podpory tak, aby nedošlo k narušení ani k hrozbě narušení hospodářské soutěže. Výsledky hospodaření VŠPJ jsou pravidelně zveřejňovány ve výroční zprávě o hospodaření školy za uplynulý rok.

Prioritní cíle v pilíři IV. Strategické řízení

1. **Budovat kapacity pro strategické řízení VŠPJ.** (SZ MŠMT 2021+, PC5)
2. **Posílit strategické řízení lidských zdrojů na VŠPJ.** (SZ MŠMT 2021+, PC5)
3. **Zajistit ekonomickou stabilitu VŠPJ.**
4. **Snížit administrativní zatížení pracovníků VŠPJ.** (SZ MŠMT 2021+, PC6)

Prioritní cíl IV. 1: Budovat kapacity pro strategické řízení VŠPJ

Popis současného stavu

VŠPJ pravidelně sleduje a vyhodnocuje naplňování strategie školy stanovené ve strategickém záměru VŠPJ a v jeho každoročních aktualizacích. Naplňování strategie a strategických cílů VŠPJ napomáhají dva strategické projekty programu OP VVV, projekt *Strategický rozvoj VŠPJ* a projekt *Technický rozvoj VŠPJ, s dobou řešení 2017–2022, Institucionální plán VŠPJ na rok 2021, Program pro podporu strategického řízení vysokých škol, investiční plány a další záměry*. Plnění strategických cílů je pravidelně hodnoceno ve zprávách o realizaci strategického záměru a výročních zprávách.

VŠPJ implementovala Systém vnitřního hodnocení a zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na VŠP a postupně ho doplňuje.

Tvorbu a naplňování strategického plánu a řízení systému kvality koordinuje prorektor pro strategii a kvalitu.

Cílem VŠPJ je vytvořit systém strategického řízení na úrovni vedení školy a středního managementu, zapojit zainteresované strany do tvorby a naplňování stanovené strategie, rozvíjet vnitřní systémy pro strategické a krizové řízení, pro řízení kvality a akreditace a vytvořit finanční nástroj pro implementaci strategických priorit.

Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle IV. 1

- A. Posilovat strategické řízení na VŠPJ. (SZ MŠMT 2021+, 5.B)
- B. Rozvíjet vnitřní systémy pro strategické řízení, řízení kvality a akreditace. (SZ MŠMT 2021+, 5.B)
- C. Vytvořit finanční nástroj pro implementaci klíčových strategických priorit na VŠPJ. (SZ MŠMT 2021+, 5.A)

IV. 1. A Posilovat strategické řízení na VŠPJ (IP VŠPJ 2021, PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Rozvíjet vnitřní kapacity a technologické nástroje pro tvorbu analýz, přípravu, implementaci a evaluaci strategií na VŠPJ vytvořením a podporou systému tajemníků pro strategii a krizové řízení na úrovni vedení školy a na úrovni středního managementu, kteří budou odbornými pracovníky pro tvorbu analýz, přípravu, implementaci a evaluaci strategií a nástrojů krizového řízení.
- Vytvářet podmínky pro rozvoj členů akademického senátu, posilovat vzájemnou komunikaci školy s významnými zainteresovanými skupinami včetně akademického senátu a správní rady o strategii, prioritách školy a způsobech jejich naplňování.
- Zvyšovat transparentnost vedení školy v oblastech souvisejících s odpovědností a rozhodováním posílením prvků komunikace na všech úrovních řízení a vytvářením poradních orgánů a komisí rektora ke specifickým činnostem školy.
- Rozvíjet nástroje strategického marketingu a cíleně budovat značku VŠPJ. Prostřednictvím marketingové analýzy definovat cílové segmenty trhu a odpovídající nástroje marketingového mixu. Vytvořit koncepci a strategii marketingu na VŠPJ.
- Rozvíjet kapacity a kvalitu řízení projektů využitím synergických efektů projektů, zkvalitněním služeb projektového managementu a nastavením procesu systémové podpory zpracovatelům a řešitelům projektů.

Výstupy

- Funkční systém tajemníků pro strategii a krizové řízení na VŠPJ
- Rozvoj členů akademického senátu a zapojení zainteresovaných skupin do tvorby a naplňování strategie
- Transparentní systém vnitřní komunikace
- Koncepce Oddělení marketingu a propagace VŠPJ
- Marketingová strategie
- Systém podpory řízení projektů na VŠPJ
- Koncepce Projektového centra VŠPJ

Odpovědná osoba

Prorektor pro strategii a kvalitu
Prorektor pro vnitřní, vnější a mezinárodní vztahy
Prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost

Výkonná pracoviště a osoby

Kancelář rektora
Tajemníci pro strategické a krizové řízení

Referát kvality a správy akreditací
Oddělení marketingu a propagace
Projektové centrum

IV. 1. B Rozvíjet vnitřní systémy pro strategické řízení, řízení kvality a akreditace na VŠPJ (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Vytvořit podmínky pro rozvoj systémů pro strategické a krizové řízení formou vzdělávání aktérů podílejících se na tvorbě strategií a zavedením nástrojů strategického řízení a elektronických aplikací pro řízení procesů a pro podporu rozhodování.
- Rozvíjet vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi související činnosti VŠPJ, který bude reflektovat strategické záměry VŠPJ, rozšířit portfolio nástrojů a evaluačních metod ve vzdělávání, zavést hodnocení kvality studijních programů, do evaluace výuky zapojit další skupiny zainteresovaných stran, zejména zaměstnavatelů a zástupců aplikační sféry.
- Rozvíjet prostředí a rámec pro získání institucionální akreditace VŠPJ zkvalitněním jednotlivých oblastí institucionálního prostředí a postupným plněním požadavků na institucionální akreditaci a vytvořením standardů pro vnitřní akreditaci studijních programů.
- Vytvořit a implementovat koncepci krizového řízení a řízení rizik a její zpracování do dokumentace školy.

Výstupy

- Zavedené nástroje strategického a krizového řízení a nástroje pro podporu rozhodování
- Aktualizovaný vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi související činnosti VŠPJ
- Splněné požadavky pro institucionální akreditaci v oblasti institucionálního prostředí a vytvořené standardy pro vnitřní akreditace studijních programů
- Koncepce krizového řízení a řízení rizik.

Odpovědná osoba

Prorektor pro strategii a kvalitu

Výkonná pracoviště a osoby

Kancelář rektora
Referát kvality a správy akreditací
Tajemníci pro strategické a krizové řízení

IV. 1. C Vytvořit nástroje pro implementaci klíčových strategických priorit na úrovni VŠPJ (IP VŠPJ 2021, PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Vytvořit podpůrné prostředí a systémové nástroje pro implementaci strategických priorit VŠPJ formou podpory činnosti tajemníků pro strategické a krizové řízení na katedrách a využíváním nástrojů pro implementaci a vyhodnocení strategických priorit.
- Vytvořit a implementovat způsob externí evaluace strategických cílů a jejich dopadu na činnost VŠPJ formou nestranného posouzení externího auditora.
- Vytvořit fond na vnitřní soutěž a podporu inovací a rozvíjet podmínky pro jejich čerpání. Cílem bude podpora konkrétních projektů zaměřených na inovace a rozvoj studijních programů formou inovace kurikula, inovace výukových a evaluačních metod a výukových materiálů a pomůcek.

Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

- Vytvořit systém a posilovat spolupráci s aplikační sférou ve všech oblastech činnosti.

Výstupy

- Podpora činnosti tajemníků pro strategické a krizové řízení
- Externí evaluace strategických cílů a jejich dopadu
- Fond na vnitřní soutěž a na podporu inovací
- Vyhlášená pravidla vnitřní soutěže, realizace a vyhodnocení přínosů vnitřní soutěže
- Systém spolupráce s aplikační sférou

Odpovědná osoba

Prorektor pro strategii a kvalitu

Prorektor pro tvůrčí a projektovou činnost

Prorektor pro vnitřní, vnější a mezinárodní vztahy

Výkonná pracoviště a osoby

Rektorát

Projektové centrum

Prioritní cíl IV. 2: Posílit strategické řízení lidských zdrojů na VŠPJ

Popis současného stavu

VŠPJ zaměstnává cca 80 přepočtených akademických a 80 přepočtených ostatních pracovníků. Cíle v oblasti personální politiky odráží zvolené priority v oblasti vzdělávání a tvůrčí činnosti. Klíčovými oblastmi v uplynulém období byla motivace a hodnocení akademických pracovníků, oceňování výkonu a kvality akademických pracovníků a etické aspekty akademické práce. Byly přijaty dokumenty *Strategický rámec rozvoje lidských zdrojů Vysoké školy polytechnické Jihlava a Strategie rozvoje, kariérního řádu a hodnocení akademických pracovníků*. Hodnocení akademických pracovníků probíhá v manažerském elektronickém nástroji Systém řízení výkonu kvality, který je postupně doplňován o další oblasti hodnocení dle stanovených priorit školy.

Cílem VŠPJ je posílit strategické řízení lidských zdrojů a přijetím tzv. otevřené personální politiky zajistit dostatek kvalitních pracovníků a zlepšovat péči o ně.

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle IV. 2

- A. Zefektivnit systém řízení lidských zdrojů.** (SZ MŠMT 2021+, 5.D)
- B. Vytvářet podmínky a posilovat motivaci k rozvoji kompetencí a kariérnímu růstu pracovníků.** (SZ MŠMT 2021+, 5.D)
- C. Podporovat péči o lidské zdroje.** (SZ MŠMT 2021+, 5.D)
- D. Implementovat principy a prvky strategického řízení lidských zdrojů (HR Award).** (SZ MŠMT 2021+, 5.D)

IV. 2. A Zefektivnit systém řízení lidských zdrojů (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Zpracovat strategii řízení lidských zdrojů na VŠPJ a principy otevřené personální politiky podporující získávání a udržení kvalitních pracovníků.

Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

- Zefektivnit systém práce s lidskými zdroji analýzou současných personálních činností, popisem procesů a stanovením politik ve vybraných personálních činnostech. Aktualizovat a elektronizovat personální procesy.
- Vybudovat systém strategického získávání lidských zdrojů z vnějšího prostředí, který stanoví strategii náboru, výběru, motivace a adaptace nových pracovníků.

Výstupy

- Strategie řízení lidských zdrojů a principy otevřené personální politiky
- Popis personálních procesů, stanovení politik a odpovědnosti ve vybraných procesech
- Elektronická podpora personálních procesů
- Systém strategického získávání lidských zdrojů z vnějšího prostředí

Odpovědná osoba

Prorektor pro strategii a kvalitu

Výkonná pracoviště a osoby

Personální oddělení

Rektorát

IV. 2. B Vytvářet podmínky a posilovat motivaci k rozvoji kompetencí a kariéernímu růstu pracovníků (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Aktualizovat motivační systém a systém hodnocení akademických pracovníků o nástroje podporující rozvoj kompetencí, kariéerní růst a profesní rozvoj, využívání získaných kompetencí ve výuce a zapracovat ho do manažerského nástroje pro řízení výkonu a kvality akademických pracovníků (ná vaznost na cíl I.2.A, I.3.B).
- Posilovat motivaci a zvyšovat podporu vzdělávání a kariéerního růstu začínajících a perspektivních pracovníků pomocí cílených nástrojů včetně mentoringu a koučingu.
- Rozvíjet systém interního vzdělávání zaměřeného na rozvoj osobních, pedagogických, didaktických, odborných a manažerských kompetencí (ná vaznost na cíl I.2.A), podpořit koučing, sdílení zkušeností a přenos dobrých praxí a jeho propojení s činností Centra celoživotního vzdělávání.

Výstupy

- Rozšířený systém motivace a systém řízení výkonu a kvality o rozvoj a vzdělávání akademických pracovníků
- Sada cílených nástrojů pro motivaci a rozvoj začínajících a perspektivních pracovníků
- Inovovaný systém vzdělávání a rozvoje akademických pracovníků a jeho propojení s CCV

Odpovědná osoba

Prorektor pro strategii a kvalitu

Výkonná pracoviště a osoby

Personální oddělení

Rektorát

IV. 2. C Podporovat péči o lidské zdroje (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Rozšiřovat kapacity a nástroje zajišťující péči o pracovníky a pracovní podmínky pro specifické skupiny pracovníků, to na základě výsledků výzkumu spokojenosti pracovníků.
- Podporovat a rozvíjet principy age managementu, nástupnictví a mezigeneračního dialogu a zajistit jejich implementaci ve vybraných personálních činnostech.
- Poskytovat podporu a poradenství pro pracovníky v těžkých životních situacích, v oblasti duševního zdraví, bossingu, syndromu vyhoření a dalších sociálně patologických projevů.
- Budovat společnou identitu zapojováním pracovníků do diskuzí o rozvoji školy, do řešení společných problémů, organizováním společných aktivit, zapojením do dobrovolnických a charitativních projektů.
- Zajistit odpovídající infrastrukturu pro všechny pracovníky včetně odpovídajícího zázemí, technologií a služeb.

Výstupy

- Výzkum spokojenosti pracovníků
- Portfolio nástrojů zajišťující péči o pracovníky
- Principy age managementu, nástupnictví a mezigeneračního dialogu a jejich implementace v personálních činnostech
- Systém podpory a poradenství pro pracovníky
- Zapojení pracovníků školy do diskuzí a aktivit podporujících společnou identitu
- Odpovídající infrastruktura pro pracovníky

Odpovědná osoba

Prorektor pro strategii a kvalitu

Výkonná pracoviště a osoby

Personální oddělení

Poradenské a kariérní centrum

IV. 2. D Implementovat principy a prvky strategického řízení lidských zdrojů (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Vytvořit strategii řízení lidských zdrojů vycházející ze strategie školy, organizační kultury školy a reflektující moderní přístupy k řízení lidských zdrojů.
- Rozvíjet prostředí a rámec na VŠPJ pro implementaci principů strategického řízení lidských zdrojů na základě doporučení vybraných přístupů (ISO, HR Award).
- Principy strategického řízení lidských zdrojů zapracovat do systému řízení lidských zdrojů VŠPJ.

Výstupy

- Strategie řízení lidských zdrojů
- Zavedené vybrané principy strategického řízení lidských zdrojů do systému řízení lidských zdrojů

Odpovědná osoba

Prorektor pro strategii a kvalitu

Výkonná pracoviště a osoby

Referát kvality a správy akreditací

Rektorát

Prioritní cíl IV. 3: Zajistit ekonomickou stabilitu VŠPJ

Popis současného stavu

VŠPJ nakládá s prostředky příspěvků a dotací v souladu s pravidly státního rozpočtu i ES/EU pro poskytování veřejné podpory. Hlavními zdroji financování jsou příspěvky a dotace na uskutečňování akreditovaných studijních programů, stravování a ubytování studentů, stipendia studentů, kteří nejsou občany ČR, a jiné příspěvky MŠMT. Dalšími disponibilními finančními prostředky byly vlastní příjmy dosažené v rámci hlavní činnosti školy, příjmy z doplňkové činnosti a příjmy v rámci realizovaných projektů. Nejvýznamnější nákladovou položkou VŠPJ jsou osobní náklady, které tvoří cca 60 % celkových nákladů. Podíl zdrojů mimo příspěvků a dotací MŠMT na celkových zdrojích VŠPJ činí cca 25 %. V oblasti infrastruktury prošla VŠPJ velkým institucionálním rozvojem, který podpořily dotace z OP VVV v rámci projektů Technický rozvoj VŠPJ a Zkvalitnění výukového prostředí na VŠPJ.

Cílem VŠPJ je nadále získávat externí zdroje a zvyšovat podíl zdrojů mimo prostředky MŠMT, modernizovat a rekonstruovat stávající odborné učebny, laboratoře, odborné pracovny a vybudovat bezbariérové prostředí pro studenty se specifickými potřebami, vytvořit zázemí pro sportovní a volnočasové aktivity a zlepšit podmínky pro ubytování a stravování.

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle IV. 3

- A. Zajistit finanční stabilitu školy a rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků.
- B. Rozvíjet vnitřní infrastrukturu a zvyšovat její adaptabilitu.
- C. Vytvářet a modernizovat zázemí pro studenty a pracovníky a revitalizovat okolí VŠPJ.

IV. 3. A Zajistit finanční stabilitu školy a rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků

Opatření

- Zvýšit efektivnost, hospodárnost a účelnost vynakládaných finančních prostředků. Na základě výsledků auditu hospodaření přijmout doporučení a opatření vedoucí k efektivnímu řešení.
- Zvýšit podíl externího financování VŠPJ, a to zejména v oblasti výzkumu a vývoje, podpory lidských zdrojů, obnovy materiálně technické základny a projektů financovaných ze strukturálních fondů EU.
- Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků, které budou zohledňovat naplňování SZ VŠPJ 2021+ uvedením vazby jednotlivých opatření na konkrétní investiční akce, alokaci prostředků v rámci programu pro podporu strategického řízení, přímou návazností na plnění cílů ve vzdělávací a tvůrčí činnosti VŠPJ a na alokaci finančních prostředků na katedry dle míry plnění cílů.

Výstupy

- Přijatá opatření z auditů
- Zvýšený podíl zdrojů mimo prostředky MŠMT
- Inovované vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků posilující výkonovou část

Odpovědná osoba

Kvestor

Výkonná pracoviště a osoby

Ekonomický odbor
Rektorát

IV. 3. B Rozvíjet vnitřní infrastrukturu pro vzdělávání a tvůrčí činnost a zvyšovat její adaptabilitu

Opatření

- Rozvíjet a modernizovat infrastrukturní zázemí pro vzdělávací a tvůrčí činnost tak, aby splňovalo standardy pro moderní vysokoškolskou výuku a tvůrčí činnost (posluchárny, učebny, laboratoře, pracovny, zázemí).
- Rozvíjet materiálně technickou základnu laboratoří, dílen a ostatních výukových prostor a modernizovat technologie a nástroje používané ve výuce a VaV.
- Vybudovat bezbariérové prostředí pro osoby se sníženou schopností pohybu a orientace, upravit výukové prostory pro studenty se specifickými potřebami a zlepšit dostupnost poskytovaných služeb.

Výstupy

- Modernizované učebny, laboratoře a dílny včetně materiálně technického vybavení
- Modernizované technologie a nástroje pro výuku a VaV
- Bezbariérové prostředí a výukové prostory pro studenty se specifickými potřebami

Odpovědná osoba

Kvestor

Výkonná pracoviště a osoby

Provozně technický odbor
Odbor informačních a komunikačních technologií

IV. 3. C Vytvářet a modernizovat zázemí pro studenty a pracovníky a revitalizovat okolí VŠPJ

Opatření

- Vytvořit podmínky pro výstavbu ubytovacích kapacit (kolejí) a vysokoškolského komunitního centra jednáním s partnery a získáním finančních prostředků.
- Upravit pozemky ve vlastnictví VŠPJ pro volnočasové aktivity studentů a vytvořit prostor pro reflexi přínosu VŠPJ v regionu.
- Rozvíjet infrastrukturu pro realizaci služeb ubytování a stravování modernizací ubytovacích prostor, stravovacího zařízení a sociálního zázemí pro strážníky.
- Vybudovat zázemí pro zajištění činností podporující chod školy, upravit a vybavit prostory spisovny, garáže a archivu knihovny.
- Modernizovat spolkové, relaxační a odpočinkové prostory pro studenty a pracovníky školy, aby poskytovaly zázemí pro trávení volného času mezi výukou a činnostmi pro školu, a to jak pro individuální činnost a odpočinek, tak pro týmovou práci, pro sdílení zkušeností a pro tvůrčí řešení problémů.

Výstupy

- Zahájení jednání a projektových prací na výstavbě vysokoškolského komunitního centra/kolejí
- Upravené pozemky pro volnočasové aktivity studentů a pro reflexi přínosu VŠPJ v regionu
- Modernizované zařízení pro ubytování a stravování studentů
- Zázemí pro zajištění činností podporující chod školy
- Modernizované spolkové, relaxační a odpočinkové prostory pro studenty a pracovníky

Odpovědná osoba

Kvestor

Výkonná pracoviště a osoby

Provozně technický odbor
Správa účelových zařízení

Prioritní cíl IV. 4: Snižovat administrativní zatížení pracovníků VŠP

Popis současného stavu

VŠPJ se snaží maximálně využívat možnosti, které nabízí moderní informační technologie pro elektronickou správu, komunikaci a sdílení informací. Správa dat je vedena ve vlastním Informačním systému VŠPJ, který je průběžně aktualizován a doplňován o nové moduly. Data jsou pravidelně a efektivně sbírána a vyhodnocována. Na základě vyhodnocování dat dochází ke změnám a zlepšením vedoucím ke zvyšování kvality školy.

Cílem VŠPJ je dokončit elektronizaci procesů, aby byla snížena administrativní náročnost v jednotlivých oblastech činnosti školy.

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle IV. 4

- A. **Podporovat rozvoj profesionálních aparátů zajišťujících podpůrné služby pro akademické pracovníky a chod školy. (SZ MŠMT 2021+, 6.C)**
- B. **Rozvíjet informační systém VŠPJ s cílem plně elektronizovat procesy a digitalizovat agendu. (SZ MŠMT 2021+, 6.A)**

IV. 4. A Podpořit rozvoj profesionálních aparátů zajišťujících podpůrné služby pro akademické pracovníky a chod VŠPJ (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Rozvíjet kapacity a nástroje pro profesionalizaci pracovišť zajišťující podpůrné služby pro akademické pracovníky formou vzdělávání a rozvoje pracovníků, modernizací technologií a nástrojů pro zefektivnění práce.
- Na základě analýzy činností organizačních útvarů VŠPJ zvyšovat efektivitu procesů vytvářením společných a sdílených pracovišť a zajištěním synergií při uskutečňování činností.

Výstupy

- Vzdělávání a rozvoj pracovníků poskytující podpůrné služby, modernizace nástrojů a technologií
- Inovovaná organizační struktura VŠPJ, aktualizované popisy procesů a náplně organizačních útvarů

Odpovědná osoba

Kvestor

Výkonné pracoviště a osoby

Rektorát

IV. 4. B Rozvíjet informační systém VŠPJ s cílem plně elektronizovat všechny procesy a snižovat administrativní zátěž (IP VŠPJ 2021, CRP 2021, PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Rozvíjet a inovovat ICT infrastrukturu a služby za účelem systematizace a elektronizace procesů, zvýšení bezpečnosti provozovaných systémů a zlepšení nabízených ICT služeb pro studenty a zaměstnance.
- Zlepšovat komunikaci, dostupnost a oběh informací pomocí pokračující elektronizace agend ve všech oblastech činnosti.
- Zjednodušit předávání informací veřejné správě vytvořením centrálního místa pro sběr, analýzu a zpracování informací určených pro veřejnou správu.
- Systematizovat sběr a analýzu informací o činnosti a kvalitě VŠPJ rozvojem a inovací elektronických aplikací a informačních systémů tak, aby systém integroval co možná největší část interních i externích dat potřebných pro strategické řízení školy řízení kvality a aby poskytoval takové informace, ukazatele a výstupy, které budou umožňovat kvalitní a relevantní plánování a rozhodování na všech úrovních školy.

Výstupy

- Upgradované backendové a frontendové serverové technologie
- Nové a aktualizované moduly v informačním systému
- Nárůst elektronizace procesů a digitalizace dat na VŠPJ
- Elektronický systém vnitřní komunikace
- Centrální místo pro informace určené pro veřejnou správu
- Rozvoj Informačního systému VŠPJ aktualizací a tvorbou nových modulů

Odpovědná osoba

Kvestor

Výkonné pracoviště a osoby

Odbor informačních a komunikačních technologií

Pilíř V. Internacionalizace

VŠPJ dlouhodobě podporuje a rozvíjí internacionalizaci prostředí ve všech studijních oborech a programech. Internacionalizace prostředí na VŠPJ obsahuje výuku cizích jazyků a výuku předmětů vyučovaných v cizím jazyce, zahraniční mobility studentů a akademických pracovníků, spolupráci se zahraničními vysokými školami a jinými institucemi, mezinárodní projekty a další mezinárodní aktivity pro studenty, mezinárodní spolupráci a činnost v oblasti tvůrčí činnosti vysoké školy. VŠPJ získala v roce 2020 rozhodnutím Evropské komise listinu Erasmus Charter for Higher Education 2021–2027 (ECHE), která ji opravňuje k účasti v programu Erasmus+ v celém programovém období.

STRATEGICKÝ CÍL V: ZVÝŠIT INTERNACIONALIZACI VZDĚLÁVÁNÍ A DALŠÍCH ČINNOSTÍ NA VŠPJ.

Prioritní cíle v pilíři V. Internacionalizace

1. **Posilovat strategické řízení v oblasti internacionalizace a mezinárodní spolupráce.** (SI 2021+, PC5)
2. **Rozvíjet internacionalizaci studia, globální kompetence a mezinárodní mobilitu studentů a pracovníků.** (SI 2021+, PC1, PC2, PC3)
3. **Vytvářet mezinárodní prostředí a zlepšovat infrastrukturu, služby a zázemí pro zahraniční studenty.** (SI 2021+, PC4)

Prioritní cíl V. 1: Posilovat strategické řízení v oblasti internacionalizace a mezinárodní spolupráce

Popis současného stavu

VŠPJ vytváří podmínky pro internacionalizaci prostředí, podporuje mezinárodní spolupráci, zapojení do mezinárodních projektů a mobilitu studentů a pracovníků. VŠPJ má uzavřeno cca 70 bilaterálních smluv se zahraničními vysokými školami v rámci mobilit programu Erasmus+ a s dalšími zahraničními institucemi má VŠPJ uzavřeny širší dohody o spolupráci.

Bilaterální smlouvy jsou uzavírány s ohledem na shodu či podobnost studijních programů a vytváření žádoucí nabídky pro přijíždějící studenty. Spolupráce se neomezuje pouze na mobility, záměrem je aktivity prohlubovat i o další formy spolupráce, networking, mezinárodní projekty, workshopy a konference.

Cílem VŠPJ je vytvořit systémové nástroje pro podporu internacionalizace na institucionální úrovni včetně podpory mezinárodní spolupráce.

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle V. 1

- A. **Podporovat internacionalizaci na institucionální úrovni.** (SI 2021+, 5.A, 5.B)
- B. **Vytvořit systém podpory internacionalizace a stanovit oblasti kompetencí jednotlivých pracovišť.** (SI 2021+, 5.A, 5.B)

V. 1. A Podporovat internacionalizaci na institucionální úrovni (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Stanovit strategii internacionalizace a vytvářet podmínky pro její naplňování na všech úrovních řízení a ve všech oblastech činnosti prostřednictvím systémových nástrojů a podpůrných služeb.

Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

- Podporovat zapojení VŠPJ do mezinárodních sítí, vytváření strategických partnerství a rozvoj smluvní spolupráce se zahraničními partnery. Podporovat členství v mezinárodních institucích a aktivní působení v těchto institucích.

Výstupy

- Strategie internacionalizace
- Členství v mezinárodních institucích a sítích

Odpovědná osoba

Prorektor pro vnitřní, vnější a mezinárodní vztahy

Výkonné pracoviště a osoby

Mezinárodní oddělení

V. 1. B Vytvořit systém podpory internacionalizace a podmínky pro rozvoj aktivit mezinárodní spolupráce (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Vytvořit systém podpory internacionalizace a stanovit oblasti kompetencí jednotlivých pracovišť a osob. Aktualizovat koncepci Mezinárodního oddělení VŠPJ.
- Vytvořit podmínky a rozvíjet aktivity zahraniční spolupráce, spolupráci na zahraničních projektech, projektech přeshraniční spolupráce a projektech VaV formou poskytnutí poradenských služeb a finanční podpory při přípravě projektů spolupráce (návaznost na cíl II.3.B).

Výstupy

- Systém podpory internacionalizace
- Koncepce Mezinárodního oddělení VŠPJ
- Pravidla podpory projektů a aktivit zahraniční spolupráce

Odpovědná osoba

Prorektor pro vnitřní, vnější a mezinárodní vztahy

Výkonné pracoviště a osoby

Mezinárodní oddělení

Prioritní cíl V. 2: Rozvíjet internacionalizaci studia, globální kompetence a mezinárodní mobilitu studentů a pracovníků

Popis současného stavu

Internationalizace studia na VŠPJ obsahuje výuku cizích jazyků a výuku předmětů vyučovaných v cizím jazyce, využívání cizojazyčných zdrojů a účast zahraničních odborníků na výuce.

VŠPJ podporuje rozvoj jazykových kompetencí studentů výukou jazyků v rámci studia. Studenti mohou své jazykové kompetence rozvíjet ve volitelných předmětech studiem cizích jazyků a studiem předmětů v cizím jazyce. Studentům je nabízena možnost ověření získaných kompetencí cizího jazyka formou mezinárodně uznávané zkoušky PET, FCE, CAE a CPE.

Jazykové kompetence pracovníků jsou rozvíjeny v systému interního vzdělávání, a to formou kurzů, konzultací při řešení mezinárodní problematiky ve vzdělávání nebo v tvůrčí činnosti.

VŠPJ na základě listiny Erasmus Charter realizuje mobilitu studentů a pracovníků. Počet uskutečněných mobilit ročně je cca 40 vyslaných a stejný počet přijíždějících studentů a cca 10 vyslaných a přijíždějících

Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

pracovníků. Kromě toho jsou realizovány krátkodobé mobility studentů formou International Business Week.

Cílem VŠPJ je nadále podpořit internacionalizaci studia, rozšiřovat nabídku předmětů vyučovaných v cizím jazyce a zvýšit propagaci a počet uskutečněných mobilit.

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle V. 2

- A. **Vytvářet podmínky pro internacionalizaci studijních programů.** (SI 2021+, 2.B)
- B. **Zvyšovat jazykovou a interkulturní připravenost studentů a pracovníků.** (SI 2021+, 1.A, 1.C)
- C. **Vytvářet podmínky a zvyšovat mezinárodní mobilitu studentů pracovníků.** (SI 2021+, 1.B)

V. 2. A Vytvářet podmínky pro internacionalizaci studijních programů (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Podporovat začlenění mezinárodní dimenze do kurikula studijních programů a do výuky nabídkou předmětů a studijní literatury v cizím jazyce, účastí zahraničních odborníků a studentů ve výuce, přenosem zahraničních zkušeností a dobrých praxí ze zahraničí do výuky.
- Podporovat konání zkoušek z cizích jazyků u externích autorit a vytvořit pravidla pro jejich uznání do řádného studia.

Výstupy

- Inovace kurikula předmětů o začlenění mezinárodní dimenze
- Pravidla pro uznávání zkoušek z cizích jazyků

Odpovědná osoba

Prorektor pro vnitřní, vnější a mezinárodní vztahy

Výkonné pracoviště a osoby

Mezinárodní oddělení

V. 2. B Zvyšovat jazykovou a interkulturní připravenost studentů a pracovníků (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Podporovat rozvoj globálních kompetencí studentů formou kurzů cizích jazyků, výuky v cizím jazyce, zapojením do mezinárodních aktivit a do studentských aktivit zahraničních studentů.
- Podporovat rozvoj odborných a interkulturních kompetencí pracovníků pro působení v zahraničí prostřednictvím interního vzdělávání, poradenství, účastí na mezinárodních fórech a konferencích, spoluprací se zahraničními odborníky a případně další.

Výstupy

- Soubor aktivit pro rozvoj globálních kompetencí studentů
- Podpora rozvoje globálních kompetencí pracovníků

Odpovědná osoba

Prorektor pro vnitřní, vnější a mezinárodní vztahy

Výkonné pracoviště a osoby

Mezinárodní oddělení

V. 2. C Vytvářet podmínky a podporovat mezinárodní mobilitu studentů a pracovníků (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Propagovat možnosti mezinárodní mobility a rozvíjet cílenou nabídku mobilit a nových forem mobilit včetně virtuální mobility.
- Podporovat mezinárodní mobilitu studentů a pracovníků systémovými nástroji zejména procesními, poradenskými a finančními.
- Zjednodušit a zefektivnit procesy zajišťování mobilit včetně procesu uznávání výsledků vzdělávání získaných v zahraničí a implementovat Erasmus Without Paper.
- Vytvářet podmínky pro dlouhodobé pobyty v zahraničí a odstraňovat bariéry pro následnou integraci do života školy.

Výstupy

- Propagace možností mezinárodních mobilit
- Soubor systémových nástrojů pro podporu realizace mobilit
- Inovované procesy zajišťování mobilit a procesu uznávání výsledků vzdělávání získaného v zahraničí
- Podmínky pro dlouhodobé pobyty v zahraničí

Odpovědná osoba

Prorektor pro vnitřní, vnější a mezinárodní vztahy

Výkonné pracoviště a osoby

Mezinárodní oddělení

Prioritní cíl V. 3: Vytvářet mezinárodní prostředí a zlepšovat infrastrukturu, služby a zázemí pro zahraniční studenty

Popis současného stavu

VŠPJ postupně vytváří zázemí a infrastrukturní prostředí pro zahraniční studenty, jak pro studenty přijíždějící v rámci programu Erasmus+, tak pro zahraniční studenty studující v českém jazyce.

Cílem VŠPJ je vytvořit systémovou podporu získávání, podpory a péče o zahraniční studenty včetně vybudování infrastrukturního zázemí.

Na základě analýzy slabých a silných stránek a vyhodnocením faktorů příležitostí a hrozeb byly stanoveny operační cíle a opatření k naplňování operačních cílů. V rámci opatření jsou popsány způsoby naplnění a výstupy stanovených opatření a určeny odpovědné osoby a výkonná pracoviště.

Operační cíle V. 3

- A. Vytvářet mezinárodní prostředí a podmínky pro studium zahraničních studentů.** (SI 2021+, 4.A)
- B. Rozvíjet infrastrukturu, služby a zázemí pro zahraniční studenty.** (SI 2021+, 4.B, 4.C)

V. 3. A Vytvářet mezinárodní prostředí a podmínky pro studium zahraničních studentů (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Rozvíjet mezinárodní marketing s cílem oslovení většího počtu potencialních zájemců o studium ze zahraničí a poskytovat služby spojené s vízovou povinností a s uznáváním vzdělávání, případně další.
- Aktualizovat a doplnit informační materiály a dokumenty v cizím jazyce ve vazbě na cílové skupiny zahraničních studentů.
- Umožnit využívání produktů internacionalizace prostředí zahraničními studenty účastí na výuce v cizím jazyce, přístupu k cizojazyčným studijním materiálům, možností zpracování studentských prací v anglickém jazyce, studijní poradenské a další služby v cizím jazyce.
- Vytvořit podmínky pro dlouhodobé působení zahraničních pracovníků na VŠPJ.

Výstupy

- Koncepce mezinárodního marketingu
- Informační materiály o studiu a studijní dokumenty v cizím jazyce
- Soubor produktů internacionalizace prostředí pro zahraniční studenty
- Podmínky pro dlouhodobé působení zahraničních pracovníků na VŠPJ

Odpovědná osoba

Prorektor pro vnitřní, vnější a mezinárodní vztahy

Výkonné pracoviště a osoby

Mezinárodní oddělení

V. 3. B Rozvíjet podmínky a prostředí pro zahraniční studenty (PPSŘ 2022-2025)

Opatření

- Rozvíjet a inovovat infrastrukturu a služby pro zahraniční studenty vytvořením odpočinkových a klubových prostor, zlepšením služeb ubytování a stravování a pro trávení volného času.
- Spolupracovat s mezinárodními studentskými kluby, podporovat aktivity zahraničních studentů a pracovníků k zapojení do činnosti školy, vést k ambasadorství a propagaci v zahraničí.
- Podporovat interakci s českými studenty a podporovat integraci zahraničních studentů v místních studentských organizacích a spolcích.

Výstupy

- Modernizovaná infrastruktura pro zahraniční studenty
- Aktivity vedoucí k mezinárodní spolupráci a propagaci školy v zahraničí
- Aktivity podporující integraci zahraničních studentů do místní akademické komunity

Odpovědná osoba

Prorektor pro vnitřní, vnější a mezinárodní vztahy

Výkonné pracoviště a osoby

Mezinárodní oddělení

ZÁVĚR

Strategický záměr Vysoké školy polytechnické Jihlava na období 2021+ naplňuje ambiciózní cíle definované slovy „Vize“ a „Mise“ vysoké školy a sleduje rozvoj školy v pěti pilířích rozvoje: Pilíř I. Vzdělávání, Pilíř II. Tvůrčí činnost, Pilíř III. Třetí role, Pilíř IV. Strategické řízení, Pilíř V. Internacionalizace. V těchto strategických pilířích stanovila VŠPJ strategické cíle, kterými škola směřuje k vyšší kvalitě, otevřenosti a konkurenceschopnosti.

Záměrem VŠPJ je realizovat většinu opatření obsažených SZ VŠPJ 2021+ v prvních pěti letech jeho platnosti. Prioritizace cílů, jejich konkretizace a harmonogram jejich řešení budou pro každý rok stanovena v Plánu realizace strategického záměru VŠPJ na dané období. Východiska cílů, jejich konkretizace a naplňování v jednotlivých plánech realizace strategického záměru budou zároveň impulsem pro aktualizaci SZ VŠPJ 2021+.

Implementace cílů stanovených v SZ VŠPJ 2021+ bude podpořena řadou nástrojů. Na úrovni MŠMT se jedná o Institucionální program pro veřejné vysoké školy na rok 2021, pro další období Program na podporu strategického řízení vysokých škol, Centralizovaný rozvojový program pro společné projekty vysokých škol, investiční programy a případně další programy.

Implementace SZ VŠPJ 2021+ bude předmětem průběžné evaluace po celou dobu jeho platnosti, VŠPJ počítá i s externí evaluací strategických cílů. Evaluace bude zaměřena na dopady realizovaných opatření ve vztahu ke stanoveným cílům a primárně ve vztahu k rozvoji VŠPJ.

prof. MUDr. Václav Báča, Ph.D., rektor VŠPJ

SEZNAM PŘÍLOH

Příloha 1 Rozvržení finanční alokace VŠPJ z Programu na podporu strategického řízení vysokých škol pro roky 2022 až 2025

Příloha 2 Plán investičních aktivit VŠPJ pro roky 2021–2030

Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

Příloha 1 Rozvržení finanční alokace VŠPJ z Programu na podporu strategického řízení vysokých škol na období 2022 až 2025

PRIORITNÍ CÍL SZ 2021+ SI 2021+ A PŘÍSLUŠNÉ OPERAČNÍ CÍLE RELEVANTNÍ PRO PODPORU Z PROGRAMU	Alokace (v %)	Limity dle výzvy
<p>1. ROZVÍJET KOMPETENCE PŘÍMO RELEVANTNÍ PRO ŽIVOT A PRAXI V 21. STOLETÍ</p> <p>1.A Podporovat rozvoj kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů</p> <p>1.B Rozvíjet metody zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení</p> <p>1.C Posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění</p> <p>1.D Nadále rozvíjet profesní profil studia a posilovat jeho prestiž</p> <p>1.E Podporovat budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících</p>	37	V součtu min. 35 %
<p>2. ZLEPŠIT DOSTUPNOST A RELEVANCÍ FLEXIBILNÍCH FOREM VZDĚLÁVÁNÍ</p> <p>2.A Posílit motivaci vysokých škol rozvíjet nabídku a inovovat metody flexibilních forem vzdělávání, včetně vzdělávání poskytovaného online</p> <p>2.C Umožnit lepší sladování studia s rodinným a pracovním životem a vytvořit podmínky pro úspěšné studium v kombinované formě</p> <p>2.D Zvýšit využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech</p> <p>2.E Zlepšit uznávání výsledků předchozího učení v dalším studiu</p> <p>2.F Zvýšit informační hodnotu dokladů o dosažených výsledcích učení v celoživotním vzdělávání pro zaměstnavatele</p> <p>2.G Propagovat nabídku celoživotního vzdělávání prostřednictvím kariérního poradenství poskytovaného studujícím i široké veřejnosti a ve spolupráci s úřadem práce</p>	20	
<p>3. ZVÝŠIT EFEKTIVITU A KVALITU DOKTORSKÉHO STUDIA</p> <p>3.C Posilovat kvalitu, otevřenost a internacionalizaci doktorského studia</p> <p>3.D Zlepšovat podmínky pro úspěšné studium, včetně podpory sladování studia a rodinného života, a posilovat sociální integraci doktorandů</p>	---	
<p>5. BUDOVA KAPACITY PRO STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ VYSOKÉHO ŠKOLSTVÍ</p> <p>5.B Posilovat strategické řízení na vysokých školách</p> <p>5.D Posílit strategické řízení lidských zdrojů na vysokých školách</p>	10	
<p>6. SNÍŽIT ADMINISTRATIVNÍ ZATÍŽENÍ PRACOVNÍKŮ VYSOKÝCH ŠKOL, ABY SE MOHLI NAPLNO VĚNOVAT SVÉMU POSLÁNÍ</p> <p>6.A Zjednodušit předávání informací veřejné správě a zlepšovat dostupnost a oběh informací pomocí pokračující digitalizace agend</p> <p>6.C Podpořit rozvoj profesionálních aparátů zajišťujících podpůrné služby pro akademické pracovníky a chod škol</p>	8	
<p>INTERNACIONALIZACE VYSOKÝCH ŠKOL</p> <p>I.1. Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol</p> <p>I.1.A Podpora jazykové a mezikulturní přípravy studentů a pracovníků vysokých škol</p> <p>I.1.B Rozvoj mezinárodních mobilit studentů a pracovníků</p> <p>I.1.C Rozvoj odborných kompetencí pracovníků vysokých škol v oblasti internacionalizace</p> <p>I.2. Internacionalizace studijních programů vysokých škol</p> <p>I.2.A Navýšení počtu a kvality studijních programů nabízených v cizích jazycích A společných studijních programů</p>	15	Min. 15 %

Strategický záměr VŠPJ na období 2021+

<p>I.2.B Zahrnutí mezinárodní dimenze do struktury studijních programů, včetně tzv. mobility windows</p> <p>I.3. Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělání</p> <p>I.3.A Implementace automatického uznávání vzdělávání a výsledků studia v zahraničí</p> <p>I.4. Vytváření mezinárodního prostředí na vysokých školách a propagace v zahraničí</p> <p>I.4.A Podpora rozvoje mezinárodního marketingu vysokých škol a ČR</p> <p>I.4.B Rozvoj služeb nabízených zahraničním studentům a pracovníkům</p> <p>I.4.C Práce se zahraničními studenty a absolventy</p> <p>I.5. Posílení strategického řízení internacionalizace</p> <p>I.5.A Podpora komplexní internacionalizace na institucionální úrovni</p> <p>I.5.B Podpora mezinárodní spolupráce strategických partnerství a členství v mezinárodních sítích/organizacích</p>		
<p>DALŠÍ PRIORITY CÍLE SZVŠ spadající pod následující oblasti:</p> <p>II.1 přizpůsobení podoby studia a podpůrných služeb proměňujícím se charakteristikám uchazečů; kariérní poradenství a informační podpora uchazečů při volbě studijních programů;</p> <p>II.2 reakce na sociální, ekonomické (včetně nutnosti pracovat při studiu pro pokrytí základních životních nákladů), kulturní, geografické, zdravotní a další bariéry pro přístup ke studiu a úspěch v něm; podpora studujících se specifickými potřebami;</p> <p>II.3 komunitní dimenze vysokých škol; posilování sdílení identity vysoké školy; sociální integrace studujících jako prevence studijní neúspěšnosti; rozvoj sociálního kapitálu studujících;</p> <p>II.4 podpora obzvláště nadaných studujících;</p> <p>II.5 duševní zdraví studujících a pracovníků vysokých škol, včetně syndromu vyhoření;</p> <p>II.6 řešení problému zápisů do studia pouze za účelem získání studentských výhod, tzv. „mrtvých duší“ mezi studujícími;</p> <p>II.7 rozvoj podnikavosti studujících; podpora start-ups a spin-offs;</p> <p>II.8 sport a rozvoj tělesné kultury studujících i pracovníků jako součást poslání vysokých škol;</p> <p>II.9 valorizace poznatků a jejich přenos do praxe; transfer technologií; role vysokých škol v podpoře inovací;</p> <p>II.10 dostupnost výsledků tvůrčích činností pro širokou veřejnost; popularizace vědy;</p> <p>II.11 využívání odborného zázemí vysokých škol pro řešení společenských problémů; zapojení vysokých škol do života občanské společnosti a podpora občanských aktivit pracovníků a studujících; dobrovolnictví;</p> <p>II.12 univerzity třetího věku a aktivní život seniorů jako součást mise vysokých škol;</p> <p>II.13 regionální působení vysokých škol a aktivity podporující udržení kvalifikovaných osob ve strukturálně znevýhodněných regionech;</p> <p>II.14 příspěvek vysokých škol k adaptaci na změnu klimatu a ekologické aspekty jejich provozu, vč. snižování uhlíkové stopy.</p>	<p>10</p>	<p>Max. 20 %</p>
<p>PODÍL INVESTIČNÍCH VÝDAJŮ NA CELKOVÉ ALOKACI</p>	<p>25</p>	<p>Max.25 %</p>
<p>PODÍL VNITŘNÍ SOUTĚŽĚ NA CELKOVÉ ALOKACI</p>	<p>0</p>	<p>Max 10 %</p>